

Waarom verlaten mensen de metaalbewerking?

De metaalbewerking is volop in beweging. Medewerkers komen erbij, maar verlaten soms ook de sector. OOM wil graag weten waarom dat gebeurt. Met die kennis kunnen we werkgevers en werknemers beter ondersteunen, juist nu het behoud van vakmensen in deze krappe arbeidsmarkt zo belangrijk is.

In deze factsheet vind je de belangrijkste cijfers én het perspectief van werkgevers die met vertrekkende medewerkers in gesprek zijn gegaan.

Heb je vragen? Neem gerust contact op met OOM via info@oom.nl.

Waarom medewerkers vertrekken bij een werkgever

| | |
|-----|---|
| 28% | Ongelukkig op het werk |
| 25% | Loopbaanverandering (wil iets anders gaan doen) |
| 17% | Salaris |
| 16% | Bedrijfsproblemen |
| 12% | Balans werk-privé |
| 11% | Gezondheidsproblemen |
| 10% | Arbeidsconflict |
| 8% | Arbeidsvoorwaarden anders dan salaris |
| 8% | Contract niet verlengd/ontslag |
| 6% | Reorganisatie/terugloop hoeveelheid werk |

Medewerkers

In 2024 hebben circa 6.000 medewerkers van OOM bedrijven die vertrokken zijn bij hun werkgevers via een brief de vraag gekregen om een korte online vragenlijst in te vullen om de reden van hun vertrek te achterhalen. Meer dan 900 medewerkers hebben deelgenomen aan het marktonderzoek naar reden vertrek. Dit betekent een respons van 15 procent.



Deelnemers

77% man, 22% vrouw en 1% X. Vertrokken medewerkers zijn gemiddeld 41 jaar oud. Zes op de tien medewerkers hadden een technisch uitvoerende functie.

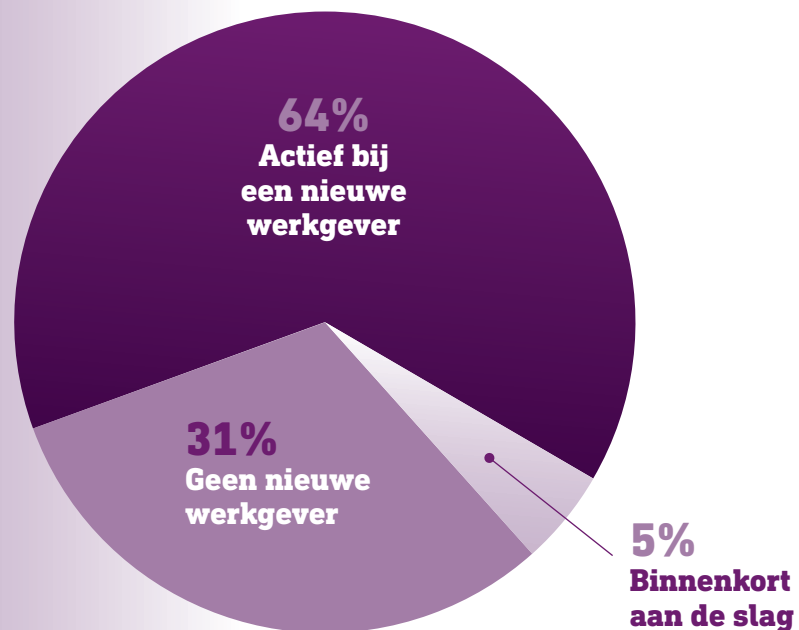
61%

van de medewerkers heeft een exit-gesprek gehad met de oude werkgever.



Positie op de arbeidsmarkt

Alle medewerkers (n=908)



31% van de vertrokken medewerkers heeft nog geen nieuwe werkgever. 35% daarvan is wel op zoek. De overige zijn veelal arbeidsongeschikt (27%), een eigen bedrijf gestart (14%) of een opleiding gaan volgen (8%).

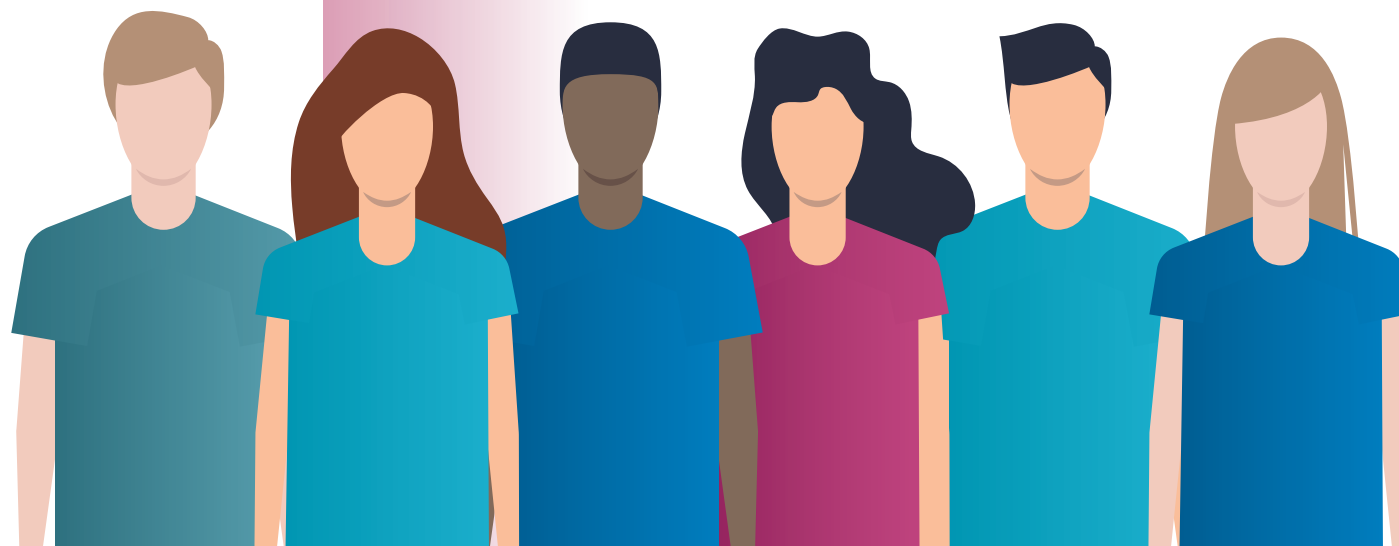
Wat de nieuwe werkgever meer te bieden heeft

Medewerkers met een nieuwe werkgever (n=630)

- 55% Een positievere werkomgeving
- 51% Betere loopbaanontwikkeling en groeimogelijkheden
- 49% Een beter salaris
- 43% Meer erkenning en waardering
- 36% Een betere werk-privébalans
- 22% Vaker feedback en ontwikkelingsgesprekken

Behouden begint bij begrijpen

Waarom verlaten mensen de metaalbewerking? OOM onderzocht het, samen met werkgevers en medewerkers uit de sector. De uitkomsten geven waardevolle aanknopingspunten om beter in gesprek te gaan over werkplezier, ontwikkeling en toekomst. Met deze inzichten kun je als werkgever gericht aan de slag met behoud – met steun en advies van OOM.



Belangrijkste 10 redenen waarom medewerkers vertrekken bij de werkgever

| | |
|-----|------------------------|
| 59% | Loopbaanverandering |
| 22% | Pensionering |
| 14% | Gezondheidsproblemen |
| 14% | Salaris |
| 10% | Werknemer voldeed niet |
| 10% | Balans werk-privé |
| 9% | Ongelukkig op het werk |
| 9% | Arbeidsconflict |
| 7% | Verhuizing |
| 4% | BBL-opleiding afgerond |

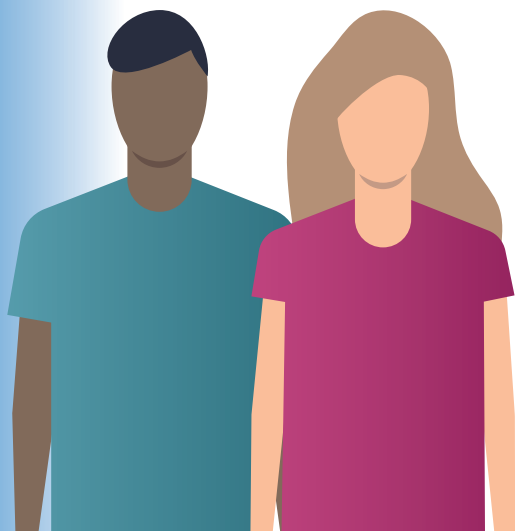
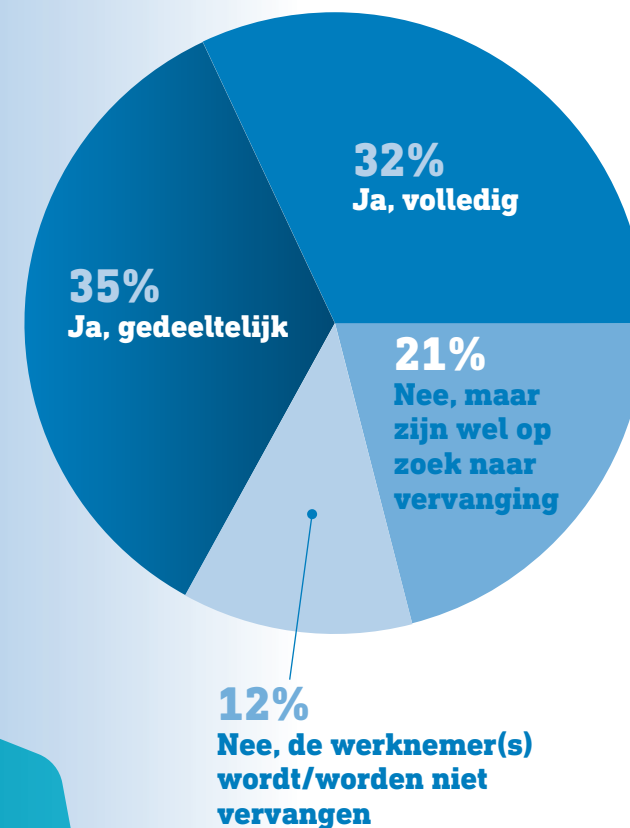
Werkgevers

De werkgevers waar sinds 1 januari 2024 medewerkers zijn vertrokken hebben in maart 2025 via e-mail een uitnodiging ontvangen om deel te nemen aan een online enquête naar de reden van hun vertrek, vervanging van de vertrokken medewerker(s) en op welke wijze zij aan nieuwe medewerkers komen. In totaal hebben 830 van de 4.138 uitgenodigde werkgevers deelgenomen aan de enquête. Dit betekent een respons van 20%.

79%
van de werkgevers die aan dit onderzoek hebben meegedaan geeft aan dat exit-gesprekken plaatsvinden met medewerkers.

Bij tweederde van de werkgevers zijn de medewerkers al gedeeltelijk of geheel vervangen

Alle medewerkers (n=830)





Hoe werkgevers nieuwe medewerkers vinden

Alle werkgevers die vervanging hebben gevonden (n=549)



Conclusie

Uit het onderzoek blijkt dat veel medewerkers de sector verlaten vanwege onvrede in het werk, beperkte doorgroeimogelijkheden of een verstoorde werk-privébalans. Tegelijkertijd zien we dat werknemers die overstappen, vooral kiezen voor een positievere werkomgeving, meer waardering en ontwikkelkansen.

Daar liggen kansen voor werkgevers in de metaalbewerking: door te investeren in goed werkgeverschap, groei en gesprek, kun je veel vertrek voorkomen.

OOM

OOM helpt bedrijven om medewerkers te behouden. Met advies, ondersteuning bij scholing en instrumenten om ontwikkeling te stimuleren.



opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking