AI Implementeren: waar begin je?

opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking

!TGR.

Een licentie activeert technologie.
Implementatie verandert werk.

!TGR.

Technologie verandert.
Mensen maken het
verschil.

!TGR.

WAAR AI-GESPREKKEN VAAK BEGINNEN

De bovenlaag is zichtbaar. De onderlaag bepaalt het resultaat.

TOOLS | LICENTIES | ROI | SECURITY | SNELLER

TECHNOLOGIEBESLUIT

Implementatie gebeurt hier

VAARDIGHEDEN	WERKAFSPRAKEN	OEFENEN	VAKMANSCHAP	VOLHOUDEN
kunnen	weten	ervaren	beoordelen	verankeren

Dezelfde AI. Vier verschillende reacties.

ENTHOUSIAST

“Hier kan ik tijd mee winnen.”

ONZEKER

“Kan ik dit wel?”

KRITISCH

“Herkent AI onze uitzonderingen?”

AFWACHTEND

“Mijn huidige manier werkt prima.”

**Niet iedereen hoeft hetzelfde te voelen
om samen een stap te kunnen zetten.**

WEERSTAND IS INFORMATIE

Niet elke terughoudendheid vraagt hetzelfde.

01	ONZEKERHEID	Veiligheid en oefentijd
02	VERLIES VAN CONTROLE	Invloed en duidelijke afspraken
03	TWIJFEL OVER NUT	Een herkenbaar werkprobleem
04	ZORG OM KWALITEIT	Betrekken bij risico’s en uitzonderingen

De reactie is niet het probleem.
De reactie vertelt wat iemand nodig heeft.

!TGR.

METAAL-ANALOGIE

Een nieuwe machine verandert niet vanzelf het werk.



NIEUWE MACHINE

1. **Instructie**
2. **Oefenen**
3. **Werkafspraken**
4. **Begeleiding**

Begin bij het werkprobleem, niet bij de technologie.

!TGR.

AI implementeren vraagt drie gesprekken.

TECHNOLOGIE

Wat kan en mag AI?

WERK

Welk probleem verbeteren we?

MENS

Wat hebben mensen nodig?

**Niet drie losse trajecten,
maar één project of pilot waarin de gesprekken samenkomen.**

Draagvlak is geen unaniem enthousiasme.

DRAAGVLAK = BEGRIP | INVLOED | VERTROUWEN

Verschillende reacties vragen een passende aanpak

Enthousiast

ruimte om te experimenteren

Onzeker

uitleg, veiligheid, oefentijd

Kritisch

betrekken bij kwaliteit

Afwachtend

nut in het eigen werk

Waarom dit geen “zachte kant” is.

SNELLERE ADOPTIE

BETERE KWALITEIT

MINDER FOUTEN

MEER RENDEMENT

BETER OPSCHALEN

AI vraagt meer dan leren prompten.

WERK EXPLICIET MAKEN

Wat doe ik en waarom?

PROBLEMEN FORMULEREN

Wat moet worden opgelost?

OPDRACHTEN AFBAKENEN

Welke context en grenzen gelden?

UITKOMSTEN BEOORDELEN

Herken ik fouten en uitzonderingen?

Toegang geeft geen vaardigheid.

Wat blijft bewust mensenwerk?

BEWUST MENSENWERK

- Menselijk oordeel
- Afwijkingen herkennen
- Kennis overdragen
- Trots en vakmanschap

Mensen ontwerpen de nieuwe werkwijze.

Als AI tijd vrijmaakt, waar gaat die tijd naartoe?

MEER PRODUCTIE

MEER KWALITEIT

LEREN & INNOVEREN

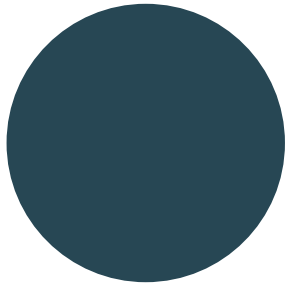
MEER RUST

MEER KLANTWAARDE

Technologie maakt ruimte.
Mensen bepalen bewust hoe die ruimte wordt gebruikt.

METAALBEDRIJF

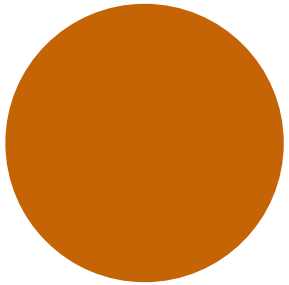
Vier collega’s. Eén technologie. Vier reacties.



PETER

Ervaren vakman

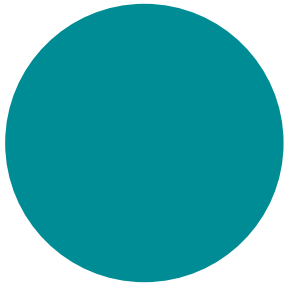
Ziet uitzonderingen



SOPHIE

Voorloper

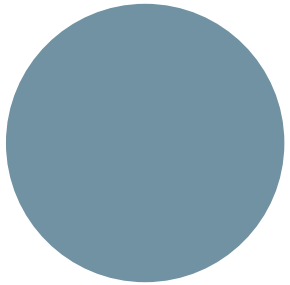
Wil experimenteren



TEAMLEIDER

Resultaatgericht

Ziet capaciteit



NIEUWE COLLEGA

Leert het vak

Zoekt houvast

Wie heeft hier weerstand?

Misschien niemand. Ze hebben verschillende behoeften.

!TGR.

Vier keuzes voordat je opschaalt.

1 **PROBLEEM** — Welke vertraging of fout verminderen we?

2 **TAAKVERDELING** — Wat doet AI, wat beoordeelt de vakmens?

3 **LEREN** — Welke kennis en oefentijd zijn nodig?

4 **OPBRENGST** — Wat doen we met de gewonnen tijd?

De menselijke AI-startcheck.

1. Welk werkprobleem lossen we op?
2. Wie ervaart dit probleem?
3. Wat verandert in taken, rollen en kwaliteit?
4. Welke kennis en vaardigheden zijn nodig?
5. Wat blijft bewust mensenwerk?
6. Wat doen we met vrijgekomen tijd?
7. Hoe organiseren we invloed, oefenen en opvolging?

VAN INZICHT NAAR AANPAK

Vandaag begrijpen. In de workshop toepassen.

WEBINAR

Kijken met een andere bril

Taal • Model • Startvragen

DAGWORKSHOP

Werken aan jullie eigen aanpak

Weerstand • Draagvlak • Eerste pilot

16 november a.s.
9.00 - 16.00 uur

!TGR.

IMPLEMENTATIE VERANDERT WERK.

Begin met een werkprobleem.

Voer het technologie-, werk- en mensgesprek.

Betrek medewerkers vanaf het begin.

!TGR.

Aanbod OOM

- Wil je live aan de slag – volg dan de workshop AI implementeren, zo krijg je de organisatie mee - https://www.oom.nl/agenda/20261116-workshop-ai-verandermanagement-in-de-metaalbewerking/
- Inschrijven webinars en workshops in de OOM agenda op: https://www.oom.nl/
- Webinars terug te zien op: https://www.oom.nl/voor-bedrijven/innovatie
- Trainingen en cursussen waarvoor een vergoeding aangevraagd kan worden in de OOM cursuscatalogus: https://www.cursuscatalogus.nl/
- Elearnings Ozone: https://ozone.nl/
- Digitale leerlijn: https://aicertified.nl/