

METAAL JOURNAAL



opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking

MAGAZINE OVER WERKEN EN LEREN
IN DE METAALBEWERKING

WWW.OOM.NL | WINTER 2019/2020



SPECIALE UITGAVE!

Wil van Meeten

*‘Volg mij
op Instagram en
maak kans op
mooie prijzen!’*

[@WILVANMEETEN](https://www.instagram.com/wilvanmeeten)

WILHETWETEN.NU

FIRMA BIERECO & MOES[®]



EEN INFLUENCER IS IEMAND DIE ZIJN OF HAAR INVLOED GEBRUIKT OM JE TOT IETS AAN TE ZETTEN



AH. DUS ALS IK TEGEN JOU ZEG: 'PROBEER DEZE PINDAKAAS EENS, LEKKER SMEUIG', DAN BEN IK EEN INFLUENCER?



SOORT VAN, MAAR DAN MOET JE DIE PINDAKAAS AANPRIJZEN OP YOUTUBE OF INSTAGRAM



WIL VAN MEETEN IS EEN ECHE INFLUENCER



MAAR DAT NIET ALLEEN: VOLGERS VAN WIL MAKEN KANS OP FRAAIE PRIJZEN



DAAR KAN ZOVEEL IN!

M'N GEREEDSCHAP NATUURLIJK, M'N PAPIEREN ZAKDOEKJES, SNF



INSTAGRAM:
@wilvanmeetten
YOUTUBE:
Wil van Meetten



-ZUCHT-
LATEN WE QUA BIJSCHOLING DAN MAAR BEGINNEN MET DE BASISVAARDIGHEDEN SOCIALE MEDIA



JIJ GAAT WIL VAN MEETEN VOLGEN, THEO!



COLUMN



Lekker dan

Toen ik afgelopen juni in dienst kwam bij OOM, mocht ik meteen aan de slag met een mooi project: een campagne voor werknemers. Zo kwam Wil van Meeten in mijn leven. Wil is een superaardige en sociale vent, en bovendien influencer: hij maakt leuke vlogs en deelt die op zijn YouTube-kanaal en Instagram-account. OOM heeft hem gevraagd om de komende periode het land in te gaan, en te zoeken naar mooie verhalen in het mkb-metaal.

Laatst wipte Wil weer eens langs in Hazerswoude. Om even gezellig bij te kletsen, dacht ik, maar al snel kwam de aap uit de mouw. Natuurlijk wilde hij heus wel een kop koffie met me drinken, maar was er vooral om zijn nieuwe opdracht in ontvangst te nemen: hoofdredacteur zijn van het winternummer van Metaaljournaal. Nou, lekker dan. Heb ik net een leuke nieuwe baan als communicatie-medewerker, sta ik te trappelen om dit mooie blad te gaan maken, krijg ik dit!

Heel eerlijk? Vooraf dacht ik: eerst maar eens afwachten hoe Wil het ervanaf gaat brengen als hoofdredacteur. Want een blad in elkaar zetten, dat is natuurlijk wel even iets anders dan een paar video's posten op YouTube. Maar nu dit nummer er eenmaal ligt, moet ik toegeven dat mijn twijfel ongegrond was. Ik vind echt dat Wil er een prachtig nummer van heeft gemaakt, waarin je heel goed kunt zien hoe divers en hoe gaaf de metaalsector is.

Dus Wil, petje af. Dat ik de nieuwe communicatie-medewerker ben, in Aarlanderveen woon met mijn man, hond en kat en van klussen en motorrijden houd? Daar hebben we het gewoon in het volgende nummer wel een keer over.

Nicole van Rietschoten

Win fraaie prijzen!

Hoe? Kijk snel op pag. 7



IN DIT NUMMER

18 THEMA

Get your ball rolling

Wat je als werknemer hebt aan OOM? Dat wilde Wil van Meeten ook weleens weten. Hij ging op onderzoek uit en ontdekte: ga zelf aan de knoppen staan van je loopbaan, en OOM helpt je.

08 VOORAF

'Je kunt altijd en overal iets leren'

Wil van Meeten is influencer. In opdracht van OOM reist hij de komende tijd door het land, om mooie verhalen te verzamelen in het mkb-metaal.

10 IN BEELD

Vette shit

Wil heeft het al snel door: het mkb-metaal is een waanzinnig mooie sector. Een selectie van vijf wel heel bijzondere producten.

24 OOM ADVISEERT

'Ik kan me nu beter in anderen verplaatsen'

Dennis Kaarsemaker (30), maakte samen met OOM-regiomanager Anton Verlaan een Persoonlijk Opleidings Plan (POP). Met de training Praktisch Leidinggeven is Dennis flink gegroeid.

28 OP BEZOEK BIJ

Perfect rond

Machiel Stierman, metaalwerker bij Van Rijsoort Bending, zag de vlogs van Wil van Meeten en nam contact met hem op. Of hij een bezoek wilde brengen aan het bedrijf waar hij werkt?

EN VERDER...

- 04 Eerst
- 15 Bedrijfsleven en beroepsonderwijs
- 16 De cursist
- 26 Hoe werkt
- 33 Even kennismaken
- 34 Nieuws van OOM
- 35 De helpdesk
- 37 Regiomanagers
- 38 Gespot

Machiel Stierman: 'Ontzettend leuk dat ik Wil een rondleiding heb kunnen geven in ons bedrijf'

Pagina 28



DE MAKER

MARCO HANSMA (47)

Monteur bij Vellema Torenuurwerken B.V. in Hallum

‘Ik restaureer en repareer de uurwerken van historische kerken en torens. Dat is echt precisiewerk. Eerst demonteer ik het oude uurwerk en in mijn werkplaats haal ik het helemaal uit elkaar. Vervolgens vervang ik de versleten onderdelen en uiteindelijk plaats ik alles weer terug op de vertrouwde plek. Het is dan altijd geweldig als de klok weer de juiste tijd aangeeft. Dit uurwerk stamt uit ongeveer 1680. De wijzerplaat is van koper en de wijzers zijn belegd met bladgoud. De monniken hebben de tandwielen en drijfstangen waarschijnlijk met de hand geslepen – iets wat wij ons met onze hypermoderne machines niet meer kunnen voorstellen. Het uurwerk wordt nu beneden in de toren geplaatst in plaats van bovenin, zodat de toeristen het straks kunnen bekijken. Hiervoor heb ik de drijfstangen zigzaggend tegen de binnenmuren gemonteerd om bij de wijzerplaat te kunnen komen. Een uitdaging, omdat er ook een metalen trappenhuis in de toren staat. De revisie van een uurwerk duurt ongeveer een half jaar. Ik ben met meerdere uurwerken tegelijk bezig. In de werkplaats houd ik alle onderdelen nauwkeurig gescheiden, maar eigenlijk is dat niet nodig. Als ik de tandwielen van een uurwerk eenmaal heb gezien, vergeet ik ze nooit meer.’

TEKST EN BEELD **ROB OVERMEER**



‘Bekijk zeker even de vlog op mijn YouTube-kanaal over deze bijzondere klokkenmakers uit Hallum.’



Nieuwe rubriek!

HOE GAAT 'T NU MET...



WILS AANRADERS

e-Brommers kiek'n

Wow, kijk nou! Twee ondernemers uit de Achterhoek hebben een elektrische brommer ontwikkeld: de Brekr B4000. Geen scooter, maar écht een brommer: met grote wielen en goeie vering. De Brekr ziet er strak uit en heeft ruimte voor twee uitneembare accu's. Met elke accu kun je vijftig kilometer rijden met een snelheid van 45 kilometer per uur. Ook heeft hij een 'electrified sound', waardoor je ondanks de stille elektromotor toch hoort dat ie eraan komt. De Brekr is vanaf begin 2020 online te koop en kost € 4.199. www.brekr.com



Mastermilo, mijn held

Ik ben een groot fan van vlogger Mastermilo. Net als ik zegde deze automonteur uit Baarle-Nassau zijn baan op, om zich fulltime te kunnen bezighouden met zijn YouTube-kanaal op het gebied van techniek. Wat hem zo goed maakt? Hij is niet zo van de theorie, maar probeert gewoon alles uit. Hilarisch: zo checkt hij bijvoorbeeld wat er gebeurt als je een auto met 100 kilometer per uur opeens in z'n achteruit schakelt, of laat hij zien hoe hij een doormidden geslepen VW Golf weer in elkaar zet. Ik zeg: zien! www.youtube.com/Mastermilo82



Machtig mooi

Plan maar een bezoekje aan de stad Nantes als je naar Frankrijk op vakantie gaat. Daar is namelijk *Les Machines de l'Île*: een museum vol levensechte en levensgrote mechanische dieren. Ik heb nog niet vaak zo iets vets gezien. Vooral de wandelende olifant van twaalf meter hoog is indrukwekkend. Sla ook de *Galerie des Machines* niet over: dit is de werkplaats waar de machines worden gemaakt. Van bovenaf zie je hoe de mechanische structuren zich langzaam transformeren tot dieren. www.lesmachines-nantes.fr



Lisa Butter

'Ik had in drie weken mijn niveau 3 TIG-lassen'

In het winternummer van 2012 maakte je kennis met Lisa Butter, toentertijd 19 jaar en leerling-lasser bij Meijn in Oostzaan. Wij zochten Lisa opnieuw op, en vroegen haar te reageren op drie steekwoorden uit het oude interview.

Leerling-lasser

'Na mijn opleiding bij Meijn heb ik nog wat aanvullende lascursussen gedaan bij Haprotech en heb in drie weken tijd mijn niveau 3 TIG-lassen gehaald. Nu werk ik bij RVS Haanstaal in Rijsenhout. Hier zit ik helemaal op mijn plek. We maken ketels en tanks, en producten voor de voedingsindustrie. Ik ben allround lasser en doe van alles, heel afwisselend. En ik heb leuke collega's.'

Voorbeeld voor andere meiden

'Ik ben bij Haanstaal de enige vrouw in het bedrijf. Veel vrouwen denken blijkbaar dat technisch werk niets voor hen is. Vroeger werd ik nog weleens gevraagd voor gastlessen op scholen, of voor het Girlpower-project in Noord-Holland, maar nu nooit meer. Terwijl ik me nog steeds graag sterk wil maken voor meer vrouwen in de techniek. Dus wie mij daarbij kan inzetten, mag me bellen.'

Kawasaki-motor

'Tegenwoordig heb ik een Triumph Tiger 800, in mat legergroen. Die zit lekker rechtop en hij heeft wat meer vermogen. Ik rijd erop naar mijn werk, en ik ga met de meiden-motorclub op pad.'

‘Sommige dingen die ik heb bedacht worden al door fabrikanten gebruikt’



HET CV VAN...

Djurre Visser

Monteur windturbines bij Mocotech BV in Stiens

Toen Djurre Visser (20) vijftien jaar oud was, begon hij als zaterdaghulp bij Mocotech BV, specialist op het gebied van assemblage, montage, demontage, onderhoud en storingen van windturbines. Inmiddels werkt hij er als monteur en wil zijn baas hem absoluut niet meer kwijt.

Wist je als jongen al dat je iets wilde doen met windturbines?

‘Niet per se windturbines eigenlijk. Ik was vooral geïnteresseerd in techniek. Toen ik als zaterdaghulp bij Mocotech BV ging werken, bleek ik het zo leuk te vinden dat ik ben blijven hangen.’

Hoe is dat zo gegaan?

‘Ik deed in die tijd een techniekbrede vmbo-opleiding. Mijn snuffelstage van een week liep ik bij Mocotech BV: ik mocht onder andere helpen in de assemblagelijijn. Na het vmbo ben ik Mechatronica niveau 3 en 4 gaan doen bij het ROC Friese Poort. Ook toen heb ik mijn stages hier gelopen. Zo heb ik gaandeweg al veel geleerd.’

En je hebt ook daarna nog van alles bijgeleerd, begrepen we?

‘Ja, ik heb alle certificaten van de Global Wind Organization gehaald om dit werk te mogen doen. Zoals Op hoogte werken, EHBO en brandbestrijding. Ik was de eerste zestienjarige die deze papieren haalde.’

Jouw leidinggevende noemt je een echte Willie Wortel...

‘Haha, misschien omdat ik het leuk vind om allerlei technische oplossingen te bedenken voor windturbines. Zo heb ik bijvoorbeeld het kleine windmolentje dat voor het bedrijf staat helemaal zelf ontwikkeld. Ik heb het zo gemaakt dat het zonder kraan kon worden geplaatst. Sommige dingen die ik heb bedacht worden zelfs al door fabrikanten gebruikt.’

Zoals wat dan?

‘Als eindopdracht voor Mechatronica niveau 4 heb ik een beveiligingssysteem ontwikkeld dat waarschuwt als de lift in een windturbine in beweging is. Op de Maasvlakte is dat systeem nu ingebouwd in acht windturbines. Daar ben ik best trots op.’

Hoe kijk je naar je toekomst?

‘Vanaf volgend jaar word ik site supervisor op verschillende grote projecten, dus dat is wel mooi. Ook wil ik me blijven ontwikkelen; ik wil bijvoorbeeld meer gaan tekenen, mensen leren aansturen en een cursus doen op het gebied van robotica en automatisering. Mijn baas steunt me daar volledig in. Dus voorlopig zit ik hier nog wel goed.’

‘Ik heb een fotografisch geheugen en hoef niet vaak naar een afbeelding te kijken’

Kunst van oud ijzer



Van een vlinder tot een olifant, Patrick Visser (39) maakt het allemaal van oud ijzer. Als autodidactisch metaalkunstenaar heeft hij al een flinke beestenboel bij elkaar gelast. Inmiddels kan hij leven van zijn werk.

Zeven jaar geleden schafte Patrick een lasapparaat aan om te hobbyen. Het begon met een vlinder en libelle voor in de tuin. De beelden die hij nu maakt zijn levensecht van formaat of groter. ‘Over een hondje doe ik een aantal weken, met een groot paard ben ik snel een paar maanden bezig.’ Patrick heeft helemaal zelf leren lassen. ‘Ik ben het gewoon gaan proberen en merkte vanzelf hoe je ijzer aan elkaar last. Dan is de rest niet heel moeilijk.’ Mooi aan metaal vindt Patrick dat het sterk materiaal is dat lang mee gaat. ‘Het kan gaan roesten, maar het blijft zo honderd jaar staan.’

Fotografisch geheugen

Tot nu toe maakte Patrick alleen dieren. Op dit moment staat er een levensgroot paard van hem in de Hermitage in Amsterdam, een immense haas ging naar Italië en vier beelden komen in Apeldoorn. Mogelijk begint hij binnenkort in opdracht aan iets abstracts: de skyline van Rotterdam. Wat maakt hem zo goed? ‘Sommige mensen denken dat het door mijn autisme komt, maar ik weet niet of dat zo is. Ik heb wel een fotografisch geheugen en hoef niet vaak naar een afbeelding te kijken. Soms voor kleine details, maar ik wijk wel af van de foto. Dan laat ik een dier bijvoorbeeld vooruitstappen of opzij kijken.’

Meer werk van Patrick? Kijk op patrickvisser-junkart.nl

Volg Wil, want... Wil geeft weg!

Waarom je Wil van Meeten moet volgen op YouTube en Instagram? Omdat je dan geen enkele post of video meer van hem mist.

Wil gaat namens OOM op bezoek bij metaalbedrijven in Nederland, op zoek naar mooie verhalen en bijzondere producten. Dus als jij hem volgt op social media komt er een bak vol inspiratie naar je toe, helemaal gratis en voor niks.

En alsof dat nog niet genoeg is, mag Wil de komende drie maanden ook nog eens deze mooie prijzen verloten onder zijn volgers.

In februari:



'Deze ladder is de ideale gadget als je hogerop wilt komen. Hij is namelijk in vijf verschillende posities neer te zetten. Volledig uitgeklaapt is hij 4,30 meter hoog, maar je kunt 'm ook als steiger gebruiken. En opbergen kan heel compact.'



Altrex Varitex Plus vouwladder

In januari:



'Dit is een heel uitgebreide handgereedschapset van hoge kwaliteit. Hij bestaat uit maar liefst 227 delen en is overzichtelijk opgeborgen in een stevige koffer.'



Makita koffer met handgereedschap

In maart:



'Berg al je gereedschap overzichtelijk op in deze flitsend rode gereedschapswagen. Hij heeft vijf laden, die van binnen zijn voorzien van kunststof matten. En uiteraard heeft deze wagen handige zwenkwielen.'



Powerplus gereedschapswagen

Winnen?

Wil je kans maken op deze prijzen? Volg Wil dan nu op YouTube en Instagram.

YouTube.com: Wil van Meeten Instagram: @wilvanmeeten

Wil!

Wil stuurt je een persoonlijk bericht als je hebt gewonnen.

VOORAF

Wil van Meeten droomde ervan om influencer te worden, nu is hij er een. In opdracht van OOM reist hij de komende jaren door het land, om mooie verhalen te verzamelen in het mkb-metaal. 'Ik wil weten wat mensen motiveert om hun ambities waar te maken.'

TEKST ANNEMIEK DE GIER BEELD MICHEL MEES

'Je kunt
altijd en
overal
iets
leren'



Dit interview is bedoeld om jou een beetje te leren kennen, Wil.

‘Ha, zal ik dan beginnen met iets te vertellen over mezelf? Ik ben Wil van Meeten, 33 jaar, ik woon samen met mijn vriendin in de Haarlemmermeer. We hebben twee kinderen, een dochter van 6 en een zoon van 4. In mijn vrije tijd kijk ik graag films, en ik hou van voetbal, squash en fitness.’

Je bent pas kort influencer. Hoe is dat zo gekomen?

‘Best wel een verhaal! Tot voor kort werkte ik nog als docent op een basisschool. Leuk hoor, ik ben gek op kinderen en op verhalen vertellen. Maar eigenlijk wilde ik het liefst naar buiten met die kids, lekker ontdekken, kijken hoe dingen gemaakt worden en zo. Maar ja, daar was weinig gelegenheid voor, ik moest vooral taal- en rekenlesjes geven. Uiteindelijk had ik daar genoeg van en afgelopen zomer heb ik mijn baan opgezegd. Ik wilde totaal iets anders doen, nog steeds verhalen vertellen, maar die delen met een groter publiek. Toen kwam ik al snel op het idee om influencer te worden.’

Maar hoe word je dat dan, influencer?

‘Gewoon doen, haha! Ja echt, zo ingewikkeld is het niet. Eigenlijk is het weinig anders dan je belevenissen delen via social media, en op die manier een publiek aan je binden. Het was dus wel te gek dat OOM precies op het goede moment mijn eerste video zag en me benaderde voor een klus. Ze willen graag beter en leuker communiceren met werknemers in het mkb-metaal. Nou, dan heb je aan mij een goeie. Of ik verstand heb van techniek? Niet echt, ik heb twee linkerhanden. Maar ik was als klein jongetje al wel mateloos gefascineerd door alles wat rijdt, vaart, vliegt, hijst, graaft en zich mechanisch (voort)beweegt. Dus hoe leuk is het als ik in het hele land op zoek ga naar werknemers in de metaalbewerking die een bijzonder verhaal te vertellen hebben?’

Heb je nog een speciale cursus moeten volgen?

‘Het grappige is dat ik eigenlijk niet zoveel weet van vloggen. Wel ben ik een enorme social media freak, ik ben bijna altijd online en volg alles. Ik kijk ook goed naar hoe andere influencers het doen, Mastermilo bijvoorbeeld is een van mijn helden. En ik heb Coen erbij gehaald, een goede vriend van me die filmmaker is. Hij gaat met me mee op locatie, maakt de video's en legt me van alles uit. Dus nee, geen influencer-cursus of iets dergelijks. Ik ben dan wel leraar geweest, maar van mij hoeft je niet de schoolbanken in hoor. Je kunt altijd en overal iets leren, als je maar openstaat en gemotiveerd bent. Trouwens, misschien ga ik in de toekomst nog wel een keer een training doen. Ik ben bijvoorbeeld wat minder goed in de zakelijke kant van het influencen, dus daar zou ik me wel wat meer in willen verdiepen.’

Waarom ben jij zo'n goede influencer, denk je?

‘Ik ben ontzettend nieuwsgierig. Echt, ik wil altijd alles weten. Mensen om me heen worden er nog weleens gek van als ik ze weer eens de oren van hun kop vraag. Maar, mijn bescheiden mening: als influencer is nieuwsgierigheid juist een grote kwaliteit! Mensen met bijzondere beroepen of interesses, een opvallende levensstijl, een aanstekelijke passie of een

spectaculaire hobby, ik wil ze graag ontmoeten. En ik wil weten wat hen beweegt en motiveert, en wat ze hebben moeten doen om hun dromen en ambities waar te maken.’

En wat is het doel van al die leuke verhalen die jij gaat delen, wat wil OOM daarmee bereiken?

‘Je herkent het misschien wel dat als iemand jou een aanstekelijk verhaal vertelt, je meteen zin krijgt om ook zo iets te gaan doen. Wat OOM hoopt, is dat door mijn ontmoetingen met werknemers in de branche, andere werknemers geïnspireerd raken en gaan nadenken over hun eigen ambities. En daar dan vervolgens ook mee aan de slag gaan.’

‘OOM wil graag beter en leuker communiceren met werknemers in het mkb-metaal. Nou, dan heb je aan mij een goeie’

Wat vind je tot nu toe van het mkb-metaal?

‘Ik heb inmiddels al een paar bedrijven bezocht, en ook voor mijn gastredacteurschap van dit Metaaljournaal ben ik het land in geweest. Om eerlijk te zijn: ik ben onder de indruk. Er worden ontzettend veel gave producten gemaakt in jullie branche. En de mensen die ik heb gesproken, zijn stuk voor stuk echte vakidioten. Ze vonden het ook leuk om mij dingen te laten zien, zo heb ik bijvoorbeeld mogen meehelpen bij het pimpen van mijn ‘bedrijfswagen’ (de knaloranje pick-up, zie Wils YouTube-kanaal, red.). En ik heb ook al een keer twee buizen aan elkaar mogen lassen. Helemaal geweldig, en zo leer ik zelf ook nog eens wat.’

Hoe kom je eigenlijk aan die mooie bedrijfswagen?

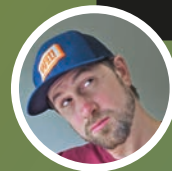
‘Die heb ik mee-onderhandeld in de gesprekken met OOM. Zij willen graag dat ik door Nederland ga toeren om allerlei boeiende mensen te bevragen, dan moet ik me natuurlijk wel makkelijk kunnen verplaatsen. Een pick-up is mijn droomauto. Hij is speciaal voor mij in knaloranje gespoten en aangepast met camera's, lampen en een kist voor de apparatuur die ik mee moet nemen. Wel hoop ik dat ie blijft rijden, want het is een behoorlijk oud barrel.’

Klinkt allemaal heel veelbelovend.

Waar kunnen we je de komende tijd tegenkomen?

‘Voor 2020 heb ik mijn planning nog niet helemaal rond, dus het is het handigst als je me volgt via mijn Instagram (@wilvanmeeten) en YouTube-kanaal. Dan ben je altijd op de hoogte van mijn plannen en belevenissen. Mocht je nou zelf een mooi verhaal hebben in je bedrijf, stuur me dan even een berichtje via Instagram. Wie weet lukt het me om langs te komen!’

VETTE SHIT



'Deze fotoserie was letterlijk het hoogtepunt van mijn redacteurschap. In mijn vlog 'Raddraaiers' breng ik een bezoek aan de bouwers van het reuzenrad in Heerenveen en krijg ik een VIP-behandeling in Roermond. Snel naar YouTube!'

Ik ben nog maar net bezig met mijn opdracht voor OOM, maar ik heb het nu al door: het mkb-metaal is een waanzinnig mooie sector. Er worden hier zoveel bijzondere dingen gemaakt, dat geloof je gewoon bijna niet.

TEKST WIL VAN MEETEN BEELD MARTIN DIJKSTRA

Mijn belangrijkste nieuwe inzicht van de afgelopen tijd: in het dagelijks leven, zelfs bijna elke minuut van elke dag, gebruik je wel iets dat zonder het mkb-metaal niet gemaakt had kunnen worden. Je auto bijvoorbeeld, of iets simpels als een stoel, een winkelwagentje of het voedsel dat je eet. Nu zeggen jullie natuurlijk: 'Maar Wil, dat wisten wij toch allang?' Ja, natuúrlijk wisten jullie dat allang, omdat jullie in het mkb-metaal werken. Maar eerlijk waar, ik had het me nog nooit echt gerealiseerd. En ik denk eigenlijk dat dat geldt voor heel veel mensen.

Fluitend naar je werk

Sinds ik met mijn klus voor OOM bezig ben, zijn mijn ogen aardig geopend. Meteen al in mijn eerste week bezocht ik een paar bedrijven,

en wat ik zag was fascinerend. Eigenlijk vond ik alles meteen al even gaaf: sommige bedrijven maken indrukwekkende eindproducten, andere maken daar belangrijke en onmisbare onderdelen voor. Mooi om te zien hoe mensen van alles aan elkaar lassen, supernerds zijn op het gebied van mechatronica of een meester zijn in verspanen en ware kunststukjes afleveren. En hoe bedrijven bezig zijn met nieuwe, slimme oplossingen bedenken voor de toekomst. Oh ja, en wat ik vooral ook tegenkwam tijdens mijn bedrijfsbezoeken, was trots. Het lijkt wel alsof iedereen in het mkb-metaal wel een mooi verhaal kan vertellen over een product waar hij of zij aan werkt, of heeft gewerkt. Ik weet niet of dat normaal is in jullie branche, maar ik vind het echt tof!

Stoer

Nou kan ik me ook best wel goed voorstellen dat je lol hebt in je werk als je elke dag mooie dingen mag maken. Wat dat betreft snap ik niet waarom bedrijven in jullie sector moeite hebben om aan jonge vakmensen te komen. Dit wil toch iedereen? Zo kwam ik op het idee om op zoek te gaan naar een paar voorbeelden van echt vette producten die worden gemaakt in het mkb-metaal. Zodat iedereen kan zien hoe stoer deze sector is, en dat er ook superveel verschillende dingen in zijn te doen. Serieus mensen, jullie mogen echt trots zijn. Check de pareltjes op de volgende pagina's maar eens. |



**'EEN RITJE IN
HET REUZENRAD
IS NOOIT MEER
HETZELFDE'**

Sibbele Douma, directielid bij KIG in Heerenveen: *'Dit reuzenrad is 45 meter hoog en is volledig mobiel. Dat betekent dat het eenvoudig te transporteren is, van evenement naar evenement. Daar is het dan binnen één dag op te bouwen. Het mooie is dat alles is geïntegreerd: geluid, lichtshows, warmte, airco, noem maar op. De exploitant krijgt dus een volledig opbouwsysteem geleverd. Wij ontwerpen en bouwen onze attracties in eigen huis. Dit jaar hebben we al vier reuzenraden afgeleverd, de nieuwste is maar liefst 70 meter hoog en wordt op dit moment geplaatst in Londen.'*



**'WAS IK NOU MAAR
AUTOCROSSER GEWORDEN
IN PLAATS VAN
INFLUENCER!'**

Mariska Verhees, mede-eigenaar Fast & Speed Racing in Baarle-Nassau: 'Wij maken racebuggy's die geschikt zijn voor Nederlandse en Europese kampioenschappen autocross, en wie weet ooit ook voor de Olympische Spelen. Deze sprinter 600 CC junior buggy is bedoeld voor jeugd vanaf 12 jaar. Hij heeft een aandrijflijn met ketting, 4x4 wielaandrijving en is helemaal op gewicht gebouwd. Op topsnelheid kan hij ongeveer 140 km/u bereiken. Vorig jaar is met deze auto het Nederlands Kampioenschap behaald, en ook dit jaar hebben we de titel op het NK en EK binnengehaald. Daar zijn we best wel trots op.'

**'ZOU JE MET DEZE
RUBBERTRACKS OOK
OP DE MAAN KUNNEN
RIJDEN?'**



Dennis van de Peut, marketingmedewerker bij Zuidberg in Ens: *'Wij denken continu na over hoe we kunnen inspelen op de toekomst van het agrarisch ondernemen. Deze rubbertracks kunnen we bouwen onder allerlei verschillende merken trekkers, oogstmachines en combines. Een rubbertrack heeft een groter bodemoppervlak en lagere bodemspanning dan een luchtband. Daardoor worden grondlagen minder geplet, wat beter is voor de grond en voor de groei van de gewassen. Terug ombouwen naar wielen kan trouwens ook heel makkelijk, binnen drie uur. Zo kan een agrariër zijn voertuig aanpassen aan de werkzaamheden.'*



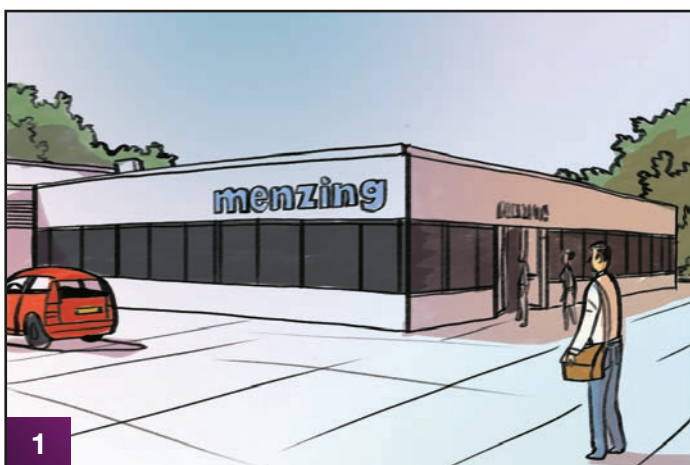
**'EEN MEGADRONE
DIE MENSEN KAN VERVOEREN,
WOW!'**

Ramon Wind, medewerker R&D en dronepiloot bij Boessenkool in Almelo: *'Het afgelopen jaar hebben we binnen ons bedrijf deze megadrone ontworpen. Hij heeft acht motoren, is 2,5 bij 2,5 meter en kan onder meer worden ingezet als veldspuit in de landbouw, voor brandbestrijding en voor logistiek. Ook Defensie heeft interesse in de drone om gewonde of gesneuvelde soldaten uit gevaarlijk gebied te halen. Het unieke aan deze drone is dat hij veel gewicht kan tillen, zo'n 70 kilo. Onze grootste drone kan zelfs 500 kilo aan. In de toekomst zullen megadrones misschien wel hele zeecontainers vervoeren.'*

EEN NIEUWE DRAAIBANK OM HET VAK OP TE LEREN

Steeds meer metaalbedrijven werken samen met het beroepsonderwijs. Want samenwerking loont: het levert voordelen op voor bedrijven, leerlingen én scholen. In deze rubriek steeds een ander, inspirerend voorbeeld. Dit keer: de nieuwe draaibank van Mechanische Industrie Menzing in Haaksbergen.

TEKST ANNEMARIE VESTERING BEELD EMANUEL WIEMANS



Mechanische Industrie Menzing levert precisieonderdelen aan internationale organisaties in de energiewinningsmarkt, de food-industrie, chemie en mijnbouw. Steeds meer klanten vragen om kleine series complexe delen met kleinere afmetingen. Menzing heeft moeite om aan de vraag te voldoen. Wat nu?



Directeur Evert van Engelenhoven vindt dat jonge mensen in zijn bedrijf het vak precisietechniek moeten kunnen leren. En dat een aansprekend machinepark helpt om jongeren enthousiast te maken voor techniek. Hij gaat over tot de aanschaf van een Doosan Puma 2100 LYII; een moderne draaibank die bij uitstek geschikt is om het vak op te leren.



Kleinere onderdelen kunnen in één handeling worden bewerkt. Bij foutjes is het afbreukrisico laag, de producten zijn door hun geringe grootte minder kostbaar en kunnen snel opnieuw worden gemaakt. De eerste derdejaars bol-leerling Precisiestechniek niveau 4 gebruikt de nieuwe draaibank inmiddels om er tijdens zijn stage werkstukken op te maken. – www.menzingmim.nl

*‘Je wordt er geen
slechter mens van als
je de theorie kent’*





‘De instructeur was écht een topper’

Remco Kramer (29) werkt als monteur in de buitendienst bij Stieva Metaal Groep in Aalsmeer. Op diverse bouwplaatsen monteert hij stalen kozijnen, trappen, metalen constructies en hekwerken – vaak meters boven de grond. Dit voorjaar volgde hij een cursus *Klimmen, werken en redden op hoogte* bij Safe Site Alblasserdam.

TEKST TEFKE VAN DIJK BEELD MARK VAN DER ZOUW

De cursus is direct relevant voor het werk dat Remco doet. ‘Op dit moment werk ik op 27 meter hoogte in een vriesruimte van min twintig graden met allemaal pallets ijs, frikandellen en bitterballen op stellingen met palletvakken. Bij de paden vervangen we de sporen voor robotwagens. We zitten nu op de achtste verdieping en het gaat tot de twaalfde verdieping. We hebben de cursus speciaal voor deze klus gedaan’, vertelt Remco.

Veilig naar beneden

Normaal duurt deze cursus twee dagen, maar Remco voltooide hem met acht deelnemers in een dag. Eerst kregen ze wat theorie over werken op hoogte. Ook kwamen de verschillende soorten valgordels aan bod. Remco: ‘We hebben onderzocht bij welke werkzaamheden je welke gordel gebruikt en hoe je die goed aantrekt. Op tien centimeter hoogte hebben we gevoeld wat het prettigst hangt.’

Vervolgens ging het over de gevaren, waar je op moet letten en hoe je kunt handelen. Op het buitenterrein moesten de cursisten op een oud kraandeel klimmen en een ander veilig naar beneden brengen. ‘Prachtig om een maat te gaan halen in die toren. Dat was hartstikke leuk en leerzaam. Je moet iemand binnen een kwartier uit zijn gordel krijgen, anders raken de liezen bekneld en zitten de benen vol bloed. Dat kan omhoog schieten naar de hersenen.’

Geen slechter mens

Remco zegt veel aan de cursus te hebben gehad. ‘De instructeur was een topper, hij was enthousiast en kon alles goed uitleggen. We hebben hem allemaal een tien gegeven.’ Volgens Remco is het een handige cursus als je veel op hoogte werkt. ‘Je wordt er hoe dan ook geen slechter mens van als je de theorie kent. Veel dingen wist ik nog niet. Als ik nu mijn maatje check, kan ik uitleggen waarom het zo moet.’ |

GET YOUR BALL ROLLING

Wil duikt in OOM

500
ADVANCE
BONUS

Leuk, zo'n opleidingsfonds, maar wat doen ze daar nou eigenlijk? En wat heb je er als werknemer aan? Influencer Wil van Meeten was daar ook wel nieuwsgierig naar en ging op onderzoek uit.

TEKST WIL VAN MEETEN ILLUSTRATIES VINCE RUARUS

Toen OOM mij voor het eerst belde, had ik geen idee wie ik aan de lijn had. Even dacht ik dat ik te maken had met een partij die mij iets wilde verkopen of zo. Maar gelukkig had ik al snel door dat dit om iets heel anders ging, namelijk om een influencerklus voor een organisatie die zich bezighoudt met metaal en opleidingen. Nou ben ik nog niet echt thuis in de metaal maar in opleidingen des te meer, ik heb vroeger voor de klas gestaan.

Daarom werd ik ook meteen enthousiast van de opdracht die OOM voor me had: werknemers in metaalbedrijven inspireren om met hun loopbaan aan de slag te gaan en nieuwe dingen te leren.

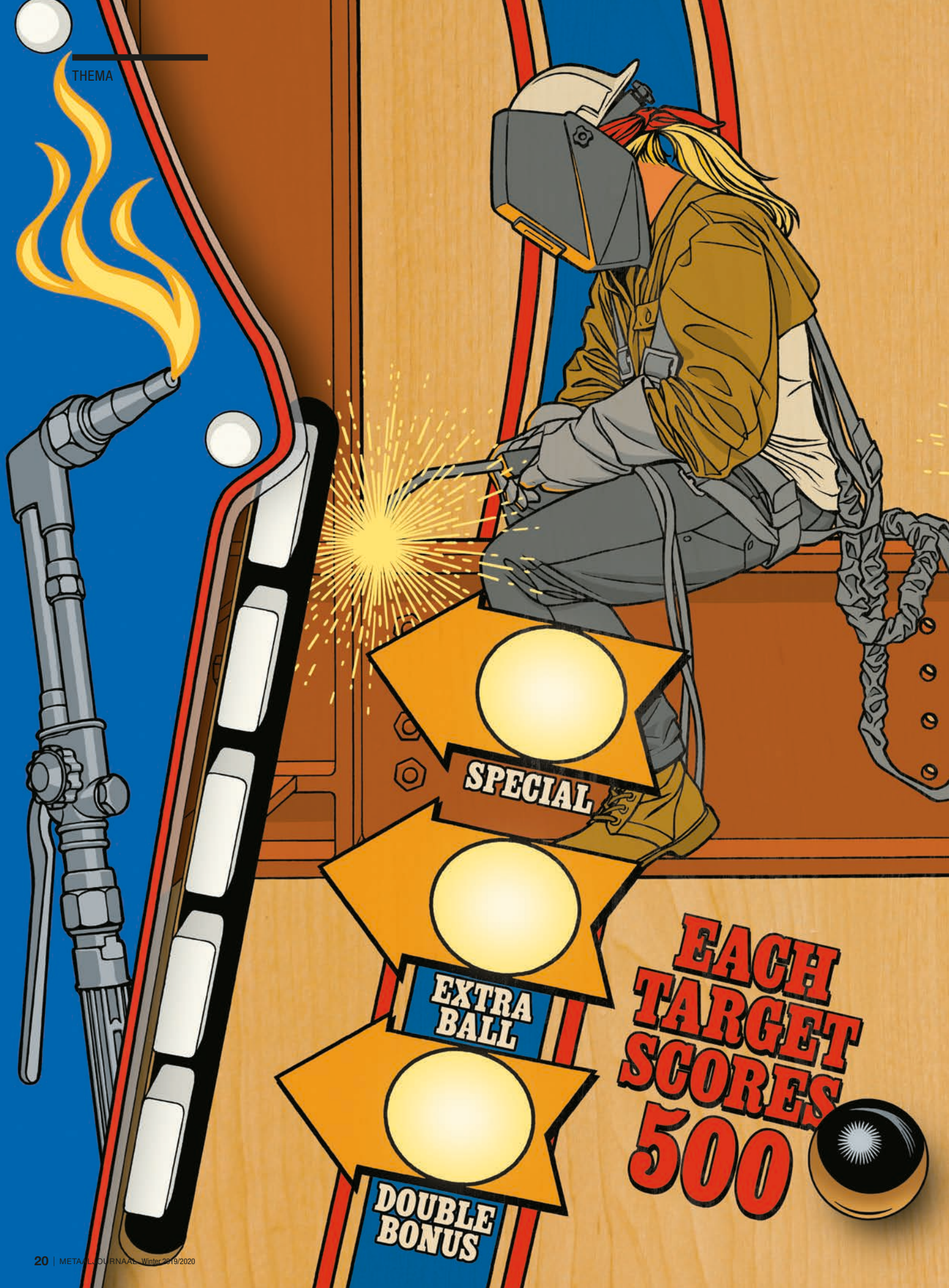
Vragen aan de baas

Die klus is mij helemaal op het lijf geschreven, maar wie is nou die nieuwe opdrachtgever van mij? Nieuwsgierig als ik ben, wil ik natuurlijk precies weten wat OOM is en wat ze precies

doen. Ik dacht: laat ik maar eens beginnen met een telefoontje naar degene die het daar voor het zeggen heeft – die kan me vast het een en ander uitleggen. De directeur van OOM heet Erik Yperlaan, en ik kan je vertellen: hij is heel aardig en nam uitgebreid de tijd om mijn vragen te beantwoorden. Komen ze:

Erik, wat is nou eigenlijk een opleidingsfonds?

'Opleidingsfondsen, of zoals wij zeggen O&O-organisaties, zijn →





ontstaan tijdens de economische crisis in de jaren tachtig. Het zijn stichtingen die worden bestuurd door sociale partners: werkgevers- en werknemersorganisaties samen. Een O&O-organisatie heeft verschillende doelen: ervoor zorgen dat het vakmanschap en de aanwezige kennis binnen de sector op peil blijven, en eraan bijdragen dat bedrijven nu en later geschikt personeel kunnen vinden. Elke zichzelf respecterende sector heeft zo'n fonds, en wij zijn dus de O&O-organisatie voor het mkb-metaal.'

Jullie geven geld voor opleidingen toch?

'Ja, dat doen we ook, maar wij vinden dat zelf eigenlijk niet het allerbelangrijkst. Wij zijn vooral ook een adviseur. We kennen de sector, de bedrijven en de beroepen door en door, en houden goed in de gaten hoe deze zich ontwikkelen. Daardoor kunnen we bedrijven helpen om goed voorbereid te zijn op de toekomst, en kunnen we werknemers ondersteunen als ze stappen willen zetten in hun loopbaan.'

Maar waar komt het geld voor opleidingen en trainingen dan vandaan?

'Bedrijven in het mkb-metaal betalen jaarlijks 0,6% van het bruto loon aan OOM. De helft daarvan wordt bekostigd door de werkgevers, de andere helft door de werknemers. Ook vragen we soms subsidies aan vanuit de overheid of Europa. Wij gebruiken dat geld onder andere voor onze projecten en stimuleringsregelingen, en ook ons eigen salaris wordt ervan betaald. Nee, er blijft niks aan de strijkstok hangen hoor. Alles wat erin komt, gaat er ook weer uit. Wat dat betreft moet iedereen die bij OOM werkt wel idealistisch zijn en zich echt betrokken voelen bij de sector.'

Mooi man.

'Ja zeker. En wat nog mooier is: we gaan ons de komende tijd extra richten op werknemers. Want we vinden het belangrijk dat die meer zelf aan de knoppen staan van hun eigen loopbaan. We gaan hen ook echt helpen om zelf initiatief te nemen, bijvoorbeeld met onze nieuwe portal MijnOOM voor werknemers. Hier kun je terecht →

Op POP-gesprek bij regiomanager Pieter Langeveld

Heb je weleens gehoord van een POP-gesprek (Persoonlijk Ontwikkelings Plan)? Dit is een gesprek met je werkgever waarin jullie concrete afspraken maken over jouw loopbaan. Deze afspraken zijn gebaseerd op jouw persoonlijke ambities en natuurlijk de doelstellingen van het bedrijf waar je werkt. Ik, Wil van Meeten, wilde ook wel zo'n POP-gesprek, dus ging ik op bezoek bij Pieter Langeveld, regiomanager van OOM. Ongelofelijk, maar hij gaf me door de juiste vragen te stellen binnen tien minuten al een duwtje in de goede richting!

Pieter: 'Wil, je bent sinds kort influencer voor OOM. Wat is voor jou de aanleiding voor dit gesprek?'

Ik: 'Nou, ik ben nog niet zo lang influencer. Ik doe dit omdat ik het graag wilde en heel leuk vind, maar ik zou graag nóg professioneler worden.'

Pieter: 'Welke skills heb je daarvoor nodig denk je?'

Ik: 'Wat meer kennis over video's maken, maar waar ik vooral ook meer over wil weten is hoe ik mijn filmpjes zo inzet, dat ik het gedrag van mijn volgers kan beïnvloeden. Want dat is tenslotte waar OOM me voor heeft ingehuurd.'

Pieter: 'Oké, dat gaat over je rol nu, maar hoe zie je jezelf over vijf jaar? Ben je dan nog steeds vlogger?'

Ik: 'Zo, moeilijke vraag. Ik houd van mooie verhalen delen. Nu doe ik dat via social media, maar in de toekomst misschien ook op andere manieren. Misschien ga ik wel inspiratiebijeenkomsten organiseren of zo!'

Pieter: 'Ik vraag dit omdat het verstandig is om te bedenken dat je opdracht bij OOM uiteindelijk stopt, en dat je dan op zoek moet naar andere opdrachtgevers. Je bent duidelijk goed in contact maken, maar ben je ook goed in zakelijk netwerken? Mijn ervaring is dat dat voor creatieve mensen zoals jij vaak best lastig is.'

Ik: 'Eh, eigenlijk heb ik dat nooit eerder hoeven doen. Misschien wel slim inderdaad om me daar op termijn meer in te gaan verdiepen.'

Pieter: 'Voor nu adviseer ik je om eerst eens te kijken of je meer te weten kunt komen over het beïnvloeden van menselijk gedrag, en hoe je dit kunt inzetten in je video's. Je hoeft echt niet meteen een cursus te doen, er zijn allerlei interessante boeken over geschreven. Of ga eens langs bij een collega en vraag hoe hij of zij dit doet. Mocht je je in de loop van volgend jaar willen ontwikkelen in zakelijk netwerken, dan kan ik je altijd helpen een geschikte cursus te vinden.'

Ik: 'Wow, verhelderend. Dank Pieter!'

Pieter: 'Graag gedaan.'

voor advies en loopbaanvragen. En je kunt je met de portal en via je werkgever ook direct inschrijven voor trainingen en een eventuele vergoeding aanvragen. Makkelijker kunnen we het niet maken.'

Check je budget

Nou ik, Wil, vind het fantastisch dat er zo'n fonds is voor de branche. Zelf zou ik ook wel weer eens een cursus willen volgen, maar ik ben zzp'er en dan doe je dat vanwege de kosten toch minder snel. Trouwens, ik ben ook heel benieuwd naar die portal MijnOOM.nl voor werknemers. 'Zoals Erik al zei, kun je hier terecht voor advies en loopbaanvragen', vertelt Albert Bosma, senior beleidsadviseur bij OOM. 'Het enige wat je hoeft te doen is aangeven met wie je contact wilt – bijvoorbeeld met je regiomanager van OOM, of met een adviseur van de vakbond – en dan word je teruggebeld.

En wat ook heel handig is: je kunt een overzicht inzien van het voor jou beschikbare budget voor opleiding en ontwikkeling. Zo weet je precies of je die ene cursus beter nu kunt doen, of dat het slimmer is om te wachten tot volgend jaar.'

Volgens Albert past MijnOOM.nl voor werknemers helemaal in de maatschappelijke trend van meer eigen verantwoordelijkheid. 'Misschien even wennen, maar je krijgt er dan wel meer mogelijkheden voor terug', zegt hij. Ik ben benieuwd wat jullie, werknemers in het mkb-metaal hiervan vinden. Of jullie nu massaal naar **www.mijnoom.nl** gaan en een account aanmaken. Mijn advies: zeker doen, want er is de komende periode ook nog een mooie barbecue te winnen. Binnenkort ontvang je daar een mail over. Kortom, inschrijven allemaal, en *get your ball rolling!* ■



Wat heb je als werknemer aan OOM?

Advies Je denkt misschien dat je al je loopbaanvragen aan je baas moet stellen. Kan, maar hoeft niet. Je mag ook rechtstreeks contact opnemen met je regiomanager van OOM (kijk voor de contactgegevens achterin dit Metaaljournaal).

Cursuscatalogus Wist je dat er een website is waar een enorm aanbod aan relevante cursussen op staat? Bovendien kun je voor al deze cursussen in veel gevallen een vergoeding van OOM krijgen. Dus of je nou iets wilt leren op het gebied van lassen, AutoCAD 3D of projectmanagement, je vindt het allemaal op www.cursuscatalogus.nl.

Regelingen OOM heeft verschillende financiële regelingen om het volgen van een opleiding nog aantrekkelijker te maken. Zoals de Persoonlijke Trainings Toelage (PTT), een budget dat vijftig procent van jouw scholingskosten vergoedt, tot maximaal € 750 per jaar. Of een trainingstoelage van maximaal € 1.000 per jaar voor als je je wilt laten scholen tot praktijkopleider. Je kunt ook gebruikmaken van een voucher van € 1.500 van onze sociale partners om jouw duurzame inzetbaarheid te vergroten. Kijk voor alle regelingen op www.oom.nl/regelingen.

Activiteiten In het hele land organiseert OOM bijeenkomsten en workshops voor medewerkers van metaalbedrijven. Waarom zou je niet een keer gaan? Kijk voor een overzicht op www.oom.nl/activiteiten

MijnOOM voor werknemers advies ■ loopbaanvragen ■ inschrijven voor cursussen ■ cv samenstellen ■ inzicht in het voor jou beschikbare opleidingsbudget ■ vergoedingen aanvragen ■ en nog veel meer: www.mijnoom.nl



‘Het lukt me nu beter een gesprek aan te gaan’

Dennis Kaarsemaker (30), teamleider bij HGG, kwam via P&O in gesprek met OOM-regiomanager Anton Verlaan. Samen maakten ze een Persoonlijk Opleidings Plan (POP). Met de training Praktisch leidinggeven is Dennis de afgelopen tijd flink gegroeid.

TEKST TEFKE VAN DIJK BEELD MARTIJN STEINER LOVISA

Waar ging het gesprek met Anton over?

‘We hebben het gehad over waar ik zit in mijn carrière en wat ik zou willen. Na mijn hbo-studie werktuigbouwkunde begon ik als werkvoorbereider bij HGG. Via een baan als projectmanager bij Abuco werk ik nu drie jaar als teamleider productie bij HGG. Ik geef leiding aan twaalf medewerkers en dat was voor mij een nieuwe stap. Ik deed dat naar eigen inzicht en het ging vrij aardig, maar het was niet onderbouwd. Als leidinggevende wil je graag weten hoe je het doet en wat beter kan.’

Wat hebben jullie bedacht?

‘In het voortraject hebben we een paar tests gedaan. Daar kwam uit dat ik dominant en resultaatgericht ben, dat was goed om te weten. Het coachende aspect was volgens Anton een punt van aandacht. Hoe ervaren anderen mij? Wat is de behoefte van het team en hoe kan ik mensen faciliteren? Om daar achter te komen, heb ik bij ICM in vijf maanden een training Praktisch leidinggeven gevolgd. Tijdens de maandelijkse bijeenkomsten bespraken we cases en wisselden we ervaringen uit in een hechte groep van twaalf deelnemers.’

Wat heb je geleerd?

‘Ik weet nu wat voor persoon ik ben, hoe ik functioneer in een team en hoe ik een team goed kan laten functioneren. Ook heb ik geleerd hoe ik mijn medewerkers kan motiveren, zodat ze enthousiast naar hun werk gaan en goede output leveren. Ze moeten de juiste tools krijgen om dat te doen.’



‘Dennis heeft zich enorm ontwikkeld’

Regiomanager Anton Verlaan adviseerde Dennis Kaarsemaker. Hoe kijkt hij terug op het adviestraject?

‘Ik ken HGG al vrij lang en toen ik daar een keer op bezoek was, kwam de OOM-begeleiding bij het Persoonlijk Opleidings Plan (POP) ter sprake. Dat leek Dennis wel wat. Hij moet in zijn functie de lever-tijden bewaken en dat ervaaarde hij als behoorlijk stressvol. Tijdens ons gesprek kwam alles open te liggen en Dennis durfde zich kwetsbaar op te stellen. Dat was heel waardevol en ik ben voor hem op zoek gegaan naar een opleiding die past bij zijn ontwikkelpunten. Het bleek de cursus Praktisch leidinggeven. Toen ik drie maanden later terugkwam merkte ik dat er iets was gebeurd bij Dennis. Het is goed om te zien dat er zoveel moois kan voortkomen uit zo’n adviestraject. Dennis heeft zich enorm ontwikkeld. Hij heeft de smaak te pakken en we kijken nu samen of we voor zijn medewerkers in de werkplaats ook een geschikte cursus kunnen vinden.’

Ben je veranderd door de training?

‘Mijn kernwaarden zijn hetzelfde, maar ik kan zaken nu meer vanuit het perspectief van de ander bekijken. Het lukt beter om een gesprek aan te gaan. Ik kan het iedereen aanraden om een keer zo’n training te doen. Het juiste moment daarvoor is persoonlijk. Voor mij was dit het juiste moment: de eerste jaren wilde ik zelf vorm en richting geven aan mijn functie, nu was het tijd voor terugkijken en zelfreflectie.’

Hoe zie je de toekomst?

‘Op 1 januari start ik als teamleider bij het bedrijfsbureau van HGG. Dit geeft nieuwe kansen met een nieuw team. Ik ben nog steeds resultaatgericht en ik wil dat het team dat ook kan zijn, maar de ideeën moeten uit de mensen zelf komen. Medewerkers op de werkvloer weten hoe het werkt en hebben vaak ideeën over hoe iets beter kan. Ik ga niet zeggen hoe het moet, maar wil hun ervaringen aanhoren en samen stappen maken. Door de training weet ik nu hoe je betrokkenheid creëert en samen kunt veranderen.’

Ook behoefte aan OOM-advies?

Kijk dan op pagina 37 voor het telefoonnummer van jouw regiomanager.

*‘Leidinggeven deed ik naar
eigen inzicht en het ging
vrij aardig, maar het was
niet onderbouwd’*



Hoe werkt... lasercladden?

Waarom zou je kostbare onderdelen vervangen voor nieuwe, als je ze goedkoper en sneller kunt repareren? En ze dan meteen nog sterker maken dan ze al waren? De relatief onbekende oppervlaktetechniek lasercladden wint niet voor niets meer terrein.

TEKST ANNEMARIE VESTERING INFOGRAPHIC BEELDBAZEN

Hoe werkt lasercladden?

Bij lasercladden wordt een smeltbad gecreëerd door met een laserstraal te schijnen op een metalen oppervlak. In dat smeltbad wordt met een draaggas metaalpoeder geïnjecteerd. Het basismateriaal en het toegevoegde materiaal vermengen tot een relatief zuivere deklaag.



REPARATIE
ONDERDELEN



OPWAARDEREN
ONDERDELEN

Wanneer is lasercladden een geschikte techniek?

Als je het oppervlak van een metalen onderdeel (waarop of waarin andere metalen delen draaien of bewegen) wilt repareren. Het kan gaan om de reparatie van een kostbaar onderdeel of om het lokaal opwaarderen van een onderdeel van relatief laagwaardig materiaal.

VOORDELEN

- Oplassen met minder warmte-inbreng dan met conventionele lastechnieken, waardoor de kans op structuurverandering en vervorming veel kleiner is.
- De nieuwe deklaag is homogeen, heeft een fijne microstructuur (100 procent dichtheid), is metallisch verbonden met het basismateriaal en scheur- en porievrij.
- Het is mogelijk om materialen te lassen die conventioneel moeilijk te lassen zijn, zoals CA6NM (13CR4Ni).

Welke materialen worden toegevoegd?

Hoogwaardige, corrosiebestendige materialen, zoals:

NIKKEL

KOBALT

CHROOM

RVS

IJZERBASIS MET CHROOM

Kun je een deklaag aanbrengen op alle metalen?

Lasercladden is een gewone lasverbinding, het kan op zich op alle materialen die lasbaar zijn. Maar niet bij aluminium en koper; omdat deze materialen warmtegeleidend zijn, vloeit de warmte weg.

Handmatig of geautomatiseerd?

Bij lasercladden moet de warmte-inbreng nauwkeurig worden gestuurd; dat is moeilijk met handlassen. Daarom is lasercladden een volledig geautomatiseerd proces, lasrobots zorgen voor een stabiel proces, dat goed is te reproduceren.

Dikte van de deklaag?

Van een tiende millimeter tot enkele millimeters. Maar 5 tot 10 millimeter is bijvoorbeeld ook mogelijk.



Afsluiters uit de offshore en petrochemie

De afdichtingsvlakken van deze relatief goedkope gietstukken bestaan uit O-ringen, die in elkaar schuiven. Na verloop van tijd gaan ze roesten en lekken. Door de afdichtingsvlakken te kotteren, er een corrosiebestendige deklaag op aan te brengen en ze na te bewerken op originele eindmaat, zijn ze niet alleen gerepareerd, maar hebben ze ook een upgrade gekregen: alleen waar noodzakelijk is hoogwaardig corrosiebestendig materiaal aangebracht. Met dank aan Laser Cladding Corp. B.V.



'Werk jij ook bij een mooi bedrijf, en heb je passie voor je vak? Stuur mij dan (net als Machiel) een berichtje via Instagram. Misschien kom ik dan bij jou langs voor een video of stuur ik Metaaljournaal naar je toe voor een reportage.' @wilvanmeetten

Machiel Stierman is allround productiemedewerker bij Van Rijsoort Bending. Hij zag op YouTube de vlogs van Wil van Meetten en nam contact met hem op via Instagram. Of hij een bezoek wilde brengen aan het bedrijf waar hij werkt? Wil was meteen enthousiast.

TEKST EN BEELD ROB OVERMEER

Perfect rond



Machiel leidt ons rond in de bedrijfshal van Van Rijsoort Bending. 'Er zijn maar weinig bedrijven in Nederland die zijn gespecialiseerd in metaal buigen', vertelt hij trots. 'Zowel in de architectuur als in de industrie zie je veel ronde vormen. Toch is metaal buigen als specialisme niet zo bekend. Wij hebben gespecialiseerde machines en kunnen de meest extreme vormen en profielen buigen.'

Familiebedrijf

Van Rijsoort Bending heeft een lange geschiedenis. Vandaag de dag wordt het familiebedrijf gerund door twee broers. Jeroen loopt graag rond op de werkvloer en heeft specifieke kennis van machines en gereedschap voor het buigen. Martin heeft zelf het ERP-computer-systeem ontwikkeld voor alle processen in het bedrijf. De dagelijkse leiding wordt verzorgd door bedrijfsleider Eric Koenhein, die inmiddels zeventien jaar bij het bedrijf werkt.

Unieke projecten

Van Rijsoort werkt vrijwel altijd aan unieke projecten voor onder meer de scheepsbouw, tankbouw, machinebouw en architectuur. Machiel: 'Wij

zijn meestal onderaannemer voor een constructiebedrijf of machinebouwer en werken niet direct voor de architect. Ze vragen ons voor de speciale, grote en moeilijke ronde vormen.'

Meteen in productie

Elke dag komen nieuwe orders binnen die direct de productie in gaan. De looptijd van projecten verschilt enorm. Machiel: 'Soms heeft iemand drie trapleuningen nodig, die zijn dan dezelfde dag nog klaar. Soms loopt een project langer dan een jaar. We zijn bijvoorbeeld al geruime tijd aan het werk voor de opbouw van een windmolenpark op zee. Of denk aan de Betuwelijn. Al die ronde masten langs het spoor hebben wij gebogen.'

Nieuwe loods

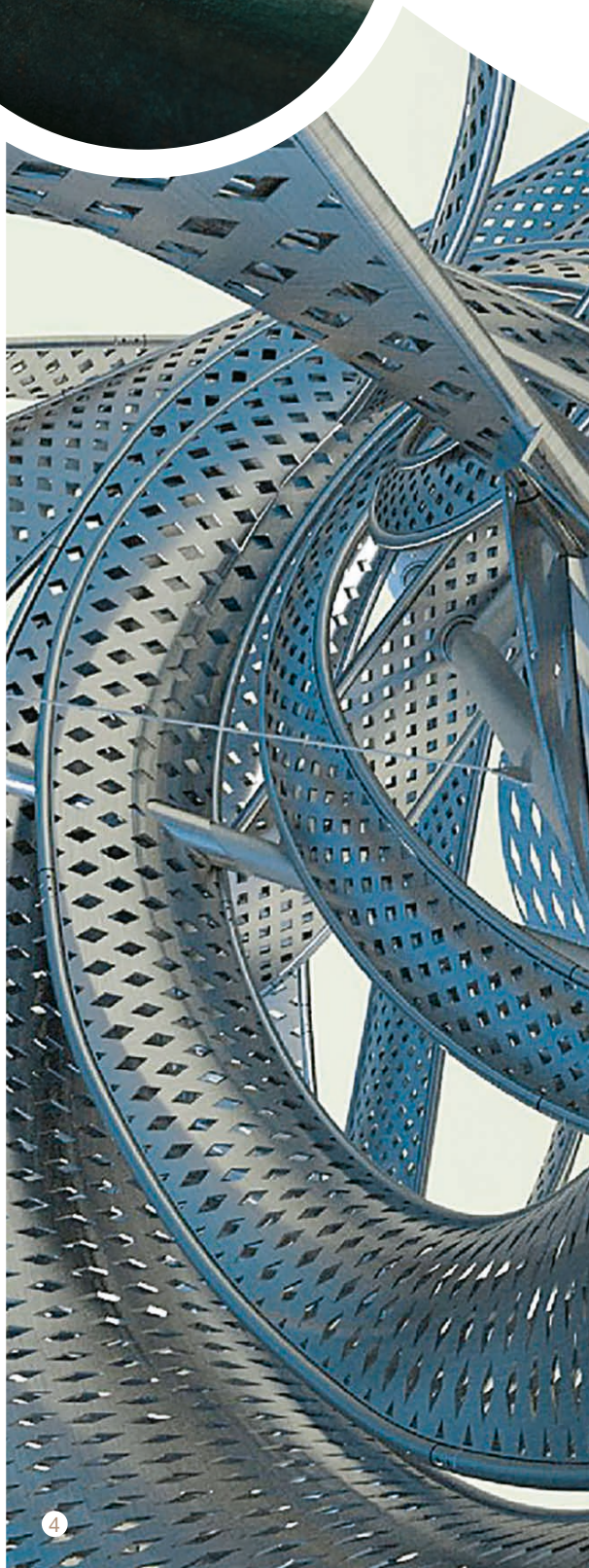
Van Rijsoort groeit gestaag. Het bedrijf doet geen grote investeringen, maar elk jaar komt er wel een machine bij en wordt het team versterkt met een paar nieuwe medewerkers. Machiel: 'Dit jaar is een uitzondering. Binnenkort nemen we een nieuwe productieloods in gebruik. Onder de naam Van Rijsoort Induction bieden we ook inductiebuigen aan.' →





‘Metaal buigen
als specialisme is
niet zo bekend’





- 1 Op alle delen wordt een herwaarmark gestempeld om de herkomst aan te tonen.
- 2 De eerste buigmachine, een HP10 uit 1960, wordt nog dagelijks gebruikt.
- 3 Een medewerker controleert de bocht die hij met de profielwals heeft aangebracht.
- 4 Kunstwerk van Frank Stella in New York.
- 5 Machiel in de nieuwe bedrijfshal in aanbouw. Hier komt 'zijn' meet- en onderzoekslods voor het inductiebuigen waarvoor hij wordt opgeleid.



116

Van Rijsoort bestaat al 116 jaar. Het bedrijf begon in 1903 in Rotterdam met het repareren van schepen en groeide uit tot specialist in metaalbuigen.

50

Bij Van Rijsoort Bending werken 50 mensen. De meeste van hen werken er al lang. Er heerst de mentaliteit van een familiebedrijf. Iedereen kent bijvoorbeeld de namen van elkaars kinderen.

13+6+1

In de bedrijfshal staan 20 buigmachines: 13 profielwalsen, 6 doornbuigmachines en 1 plaatwals.

400

Van Rijsoort kan stalen balken, zoals de HEB-650, met gemak buigen. Hier is een kracht voor nodig van 400 ton.

2-1000

Per week gaan er zo'n 50 orders de deur uit. Dit verschilt van kleine orders van 2 buisjes tot orders van 1000 buizen en meer.

‘Met de komst van de nieuwe inductiebuigmachine kreeg ik een mooie kans: ik word nu opgeleid tot kwaliteitsonderzoeker’

Holle buizen

Het meeste werk bij Van Rijsoort bestaat uit het buigen van ronde of vierkante holle buizen, meestal toegepast als leidingwerk voor olie en water. Denk aan verwarmingsbuizen en opslagtanks. Maar voor grote architectonische of infrastructurele projecten worden er ook toepassingen gemaakt. Het grote voordeel van holle buizen is dat er iets doorheen kan en dat ze vaak licht in gewicht zijn.

Geheime technieken

‘Als je een buis buigt, wordt de buitenzijde dunner en de binnenzijde dikker. Metaal heeft de neiging om in een bocht aan de binnenkant te plooiën. Er ontstaan dan rimpels. Van Rijsoort heeft diverse technieken ontwikkeld om het plooiën te voorkomen. De oudste truc is het opvullen van buizen met zand. Dat is nogal bewerkelijk, dus als het even kan wordt een van de nieuwere technieken gebruikt. Helaas kan ik daar niets over vertellen, want de concurrentie leest dit blad ook’, zegt Machiel lachend.

Inductiebuigen

‘Binnenkort nemen we onze nieuwe 3D inductiebuigmachine in gebruik, de grootste in Europa’, vervolgt Machiel. ‘Er is speciaal een nieuwe hal gebouwd voor deze machine. Ik krijg een nieuwe functie als QA-medewerker en ga dan in de meet- en onderzoekslods meewerken aan de kwaliteitscontrole van de bochten die we afleveren.’

850-1100 graden

Inductiebuigen gebeurt door verhitting. Om de buis of het profiel dat gebogen moet worden, komt een smalle ring die het metaal heel lokaal tot 850-1100 graden opwarmt. Het metaal kan dan worden gebogen en wordt meteen weer afgekoeld. Met inductiebuigen is vrijwel elke buighoek en radius mogelijk. Een infraroodcamera controleert continu de temperatuur om oververhitting of scheuren te voorkomen. Alle bochten worden zorgvuldig gecontroleerd, want Van Rijsoort hanteert hoge maatstaven voor kwaliteit. →



‘Naast ‘weten’ moet je ook ‘voelen’ hoe je het metaal in de juiste bocht krijgt’

Diameter, wanddikte, radius

Met alleen gespecialiseerde machines en gereedschappen kun je geen buis buigen. Mensen zijn onmisbaar. Geen project is hetzelfde, geen buis is even rond. Alles draait om de juiste verhouding tussen diameter, wanddikte en radius. Door ervaring en kennis leer je hoe je de juiste kromming moet maken. De klant komt met gedetailleerde specificaties voor het project en de mannen bij Van Rijsoort buigen het metaal exact in de gevraagde maten.

Les van ervaren collega's

Er is geen opleiding waar je het buigen kunt leren. Het is een vak dat je in de praktijk onder de knie moet krijgen door het veel te doen. Naast ‘weten’ moet je ook ‘voelen’ hoe je het metaal in de juiste bocht krijgt. Bij Van Rijsoort leiden ze daarom hun eigen mensen op. Nieuwe medewerkers worden aan ervaren buigers gekoppeld en zo krijgen ze les in de praktijk.

Machiel meet de stalen profielen op. Deze buigmachine wordt De Hulk genoemd en is de zwaarste buigmachine.

Mooie kans

Machiel: ‘Ik wilde graag doorgroeien. Met de komst van Van Rijsoort Induction kreeg ik een mooie kans: ik word nu opgeleid tot kwaliteitsonderzoeker. Ik krijg les van mijn collega Cees van Gent, die jarenlange ervaring heeft in het inductiebuigen. Daarbij krijg ik apart les in materiaalkennis. Deze week hadden we het over RVS. RVS is bijvoorbeeld gevoelig voor vervuiling. Een klein beetje vet op het metaal tijdens het vervoer is funest tijdens het verhittingsproces.’

Toekomst

Voor negentig procent van de orders wordt een proefbocht gemaakt. Deze wordt getest in een beproevingslaboratorium. Machiel: ‘Ik leer van Cees wat de kerfslagproef is, de treksterkteproef en over de structuur van het metaal. Als ik alles onder de knie heb, word ik de vaste man in de meet- en onderzoekloods en ben ik het verlengstuk van de QA/QC. De inductieloods wordt een geweldige toevoeging op het koud buigen van Van Rijsoort Bending. Ik heb er veel zin in.’ ■



Machiel Stierman

Werkt vier jaar bij Van Rijsoort en doet nu een interne opleiding tot kwaliteitsonderzoeker voor het inductiebuigen.



Eric Koenhein

Begon zeventien jaar geleden bij Van Rijsoort op de afdeling verkoop en groeide door naar bedrijfsleider. Eric heeft de dagelijkse leiding binnen Van Rijsoort.



Cees van Gent

Kwam afgelopen voorjaar binnen bij Van Rijsoort Induction met meer dan 34 jaar ervaring in inductiebuigen. Met zijn ervaring, kennis én recht-door-zee-mentaliteit is hij als senior QC engineer een vakman en docent in hart en nieren. Hij geeft les aan Machiel Stierman.

Alles over OOM op de volgende pagina's

WIE WIJ ZIJN | WAT WIJ DOEN | CONTACTGEGEVENS | ONZE REGELINGEN | ONZE SERVICE | MIJNOOM.NL

EVEN KENNISMAKEN

Albert Bosma

Senior beleidsadviseur bij OOM

De bal stuitert op het gravel en Albert Bosma duikt eropaf. 'Ik speel wekelijks een wedstrijdje en ben altijd nieuwsgierig wat ik er nu weer uit kan halen.'

Tennis je al lang?

'Ik ben nu 61 jaar en sport al mijn hele leven. Pas na mijn vijftigste ben ik begonnen met tennissen. Ik heb een paar lessen gevolgd en leer er nog steeds elke week iets bij. Voorlopig ben ik er nog lang niet te oud voor.'

Wat is je sterkste punt?

'Mijn loopvermogen. Ik pak veel ballen. Dit drijft sommige clubgenoten tot wanhoop, maar vervolgens sla ik een makkelijke bal kansloos mis. Daar kan ik altijd om lachen. Ik geniet er trouwens ook van als mijn tegenstander een mooi punt scoort.'

Wat doe je als senior beleidsadviseur?

'Ik houd me bezig met de relatie tussen OOM en werknemers. We willen het contact zo makkelijk mogelijk maken. Ik merk dat veel werknemers graag iets nieuws willen leren, maar niet precies weten wat. OOM wil graag een aanspreekpunt voor hen zijn. Dat is een van mijn speerpunten.'

Wat raad je werknemers aan die iets willen leren?

'In kleine stappen steeds beter worden. Je hoeft niet meteen een opleiding van vier jaar te doen. Ik word zelf elke week iets beter in tennis; zo kan dat ook in je werk. Begin met vragen aan je eigen collega's. Of doe een workshop van één dag. En je kunt ons altijd bellen. Zeg gewoon: ik wil iets leren, maar ik weet niet precies wat. Dan gaan wij je helpen.'

Waarom is leren zo belangrijk?

'Heel simpel, het wordt leuker als je beter wordt. En andersom: als je beter bent, wordt het leuker. Dan krijg je meer controle over de bal en kun je de volgende keer misschien wel dat toernooitje winnen.'

TEKST EN FOTO ROB OVERMEER



'Ik word elke week iets beter in tennis; zo kan dat ook in je werk'

NIEUWS VAN OOM



OOM lanceert portal voor werknemers

Je inschrijven voor een cursus of training, je beschikbare cursusbudget inzien, vragen stellen over je loopbaan: het kan allemaal op de nieuwe portal MijnOOM.nl voor werknemers.

De digitale omgeving MijnOOM.nl bestond al eerder voor werkgevers. Maar vanaf nu is de portal ook beschikbaar voor alle werknemers in het mkb-metaal. 'OOM vindt het belangrijk dat werknemers meer zelf kunnen regelen als het om hun loopbaan gaat', vertelt senior beleidsadviseur Albert Bosma, bij OOM verantwoordelijk voor de werknemersportal. 'We denken dat MijnOOM.nl voor werknemers hen hierbij echt kan helpen.'

Advies, cursussen en vergoedingen

Op MijnOOM.nl kun je als werknemer terecht voor advies en loopbaanvragen. Je kunt aangeven met wie je contact wilt – bijvoorbeeld met een regiomanager van OOM, of met een adviseur van de vakbond – waarna je wordt teruggebeld. Ook kun je je met de portal en via je werkgever direct inschrijven voor trainingen en een eventuele vergoeding aanvragen. 'Handig hierbij is dat je een actueel overzicht krijgt van het voor jou beschikbare budget voor opleiding en ontwikkeling', vertelt Albert. 'Zo weet je precies of je die ene cursus beter nu kunt doen, of dat het slimmer is om te wachten tot volgend jaar.'

Maatschappelijke trend

OOM is ervan overtuigd dat MijnOOM voor werknemers helemaal aansluit bij de maatschappelijke trend van meer eigen verantwoordelijkheid. 'We verwachten dat werknemers vaker zelf initiatief nemen als het gaat om loopbaankwesties, maar daar krijgen ze dan wel meer mogelijkheden voor terug', aldus Albert.

Maak nu een account aan en win!

Alle werknemers die komende maand een account aanmaken op MijnOOM.nl maken kans op deze mooie barbecue. De winnaar wordt bekend gemaakt in het volgende nummer van Metaaljournaal.



wilhetwe

Blijf je graag op de hoogte van de laatste avonturen van Wil van Meeten, maar liever niet via social media?

Ook op www.wilhetweten.nu staan de laatste posts van onze influencer. Maar dat niet alleen. Op deze site vind je ook een groot aantal kansen en mogelijkheden voor werknemers in het mkb-metaal. Van lasser tot plaatbewerker, van P&O-medewerker tot snelle beslisser; voor iedereen zijn er inspirerende tips.

VMBO ON STAGE

Best lastig om als tiener al een beroepskeuze te maken. Gelukkig is er voor vmbo-leerlingen Vmbo on Stage.

Vmbo on Stage is een Beroepenfeest voor maximaal 1.000 vmbo-leerlingen en 250 beroepsbeoefenaren op een bijzondere locatie in de regio. Leerlingen krijgen er de kans om beoefenaars te bevragen over hun dagelijkse werk; zij kunnen immers het best een realistisch beeld van hun vak schetsen. Zo helpt Vmbo on Stage bij de beroepskeuze, én bij het creëren van een duurzaam netwerk voor de leerlingen. Na het Beroepenfeest gaan ze namelijk nog in twee of drie bedrijven een dagje meewerken.

Vroeg binden

Meedoen aan een Vmbo on Stage is niet alleen voor leerlingen, maar ook voor bedrijven een goed idee. Want als je vmbo-leerlingen al vroeg aan je bindt, heb je later loyale medewerkers, blijkt uit een onderzoek van Vmbo on Stage. Na dertien jaar heeft namelijk dertig procent van de On Stage-leerlingen van de eerste lichtingen nog steeds contact met het bedrijf dat zij ontmoetten op het Beroepenfeest. Dat contact varieert van vakantiewerk tot een vaste baan na het mbo.

Meer lezen of meedoen aan Vmbo on Stage?

Ga naar www.onderwijs onstage.nl.

eten.nu



'De kansen en mogelijkheden worden elke maand bijgewerkt, dus kijk af en toe of er iets voor je bij zit!'

Check de OOM-etalage

Ken jij de OOM-etalage? Nee? Dan is het de hoogste tijd om die eens te bekijken. In dit gedeelte van onze cursuscatalogus vind je namelijk alle OOM-aanbiedingen bij elkaar. Relevante cursussen, speciaal voor jou geselecteerd en waarvoor je meestal een extra vergoeding kunt aanvragen.

Voor het eerste kwartaal van 2020 vind je in de OOM-etalage bijvoorbeeld de cursus *Projectmanagement voor het maritiem mkb*, voor werknemers in de jacht- en scheepsbouw. Of wat dacht je van de training *Monteur als ambassadeur* voor monteurs van landbouw-mechanisatiebedrijven? Voor deze cursussen stellen we een bijzondere vergoeding beschikbaar van maar liefst 75 procent van de kosten, voor maximaal twee personen per bedrijf tot een maximum van € 1.000 per medewerker.

Je begrijpt, dit zijn nog lang niet alle aanbiedingen uit onze OOM-etalage. Check hem zelf dus even op www.cursuscatalogus.nl en doe dat regelmatig om geen aanbieding te missen!

Mis je een cursus in de markt?

Maak ons hierop attent en stuur een mail naar info@oom.nl.

HELPDESK



In elk nummer van Metaaljournaal geven we antwoord op de meest gestelde vragen van werkgevers en werknemers aan onze helpdesk.

'Wat is het Klant Contact Centrum van OOM?'

'Iedereen weet de afdeling Vergoedingen al te vinden als het gaat over lopende aanvragen of regelingen. Maar wist je dat je bij ons – als het Klant Contact Centrum van OOM – ook terecht kunt met andere vragen over opleiden en ontwikkelen? Ons bereiken is heel eenvoudig: het kan via het vertrouwde telefoonnummer (0172 – 52 15 55), via de mail (vergoedingen@oom.nl), via de 'Kan ik je helpen'-knop op www.cursuscatalogus.nl en binnenkort ook via WhatsApp.

Weten we het antwoord op je vraag niet? Dan zetten we de vraag uit binnen OOM en zorgen we ervoor dat er snel contact met je wordt opgenomen.

Behalve dat je bij ons informatie kunt halen, nemen wij soms ook contact met jullie op. Als OOM bijvoorbeeld een mooi aanbod heeft van relevante cursussen, dan is het mogelijk dat we even nabellen om dit onder de aandacht te brengen.'



Brenda Scheuer
manager afdeling Vergoedingen

Voor meer antwoorden kun je bellen met OOM: **0172 - 52 15 55**

OVER OOM



OOM is het scholingsadviesbureau van de sociale partners in de metaalbewerking. Ons gezamenlijke doel is om het vakmanschap in de branche naar een hoger plan te tillen. We doen dit door de leercultuur binnen bedrijven te stimuleren en daar zowel werkgever als werknemer bij te betrekken. We werken in de overtuiging dat leren jezelf verrijkt, nieuwe deuren kan openen, maar bovenal leuk is.

Goed opgeleide mensen zijn het kapitaal van onze sector. Een belangrijk onderdeel van onze dienstverlening is het co-financieren van de opleidingskosten voor werkgever, werknemer of leerling.

Vanuit onze rol als verbinder en aanjager koesteren we onze relaties bij de bedrijven. Wie contact met ons heeft, ervaart betrokken en *open-minded* professionals die kritisch meedenken. We helpen met gerichte – maar ook vaak inventieve – adviezen om gezamenlijk de (bij)scholing binnen een bedrijf op gang te brengen en te verankeren in de dagelijkse praktijk.

Vanuit onze verantwoordelijkheid voor de instroom van voldoende vakmensen, willen we een klankbord zijn voor het beroepsonderwijs. Wij zien van dichtbij hoe banen en functies in de branche zich ontwikkelen en op welke manieren je daar met het onderwijs bij aan blijft sluiten.

CONTACT MET OOM

Via de regiomanagers en bedrijfstakvoorlichters

OOM vindt het belangrijk om aanwezig te zijn in het land. Daarom zijn er negen regiomanagers en veertig bedrijfstakvoorlichters. Zij zijn het aanspreekpunt voor werkgevers en werknemers.

Op het hoofdkantoor

Post: Postbus 15, 2390 AA Hazerswoude-Dorp
Bezoek: Frankrijkklaan 10, 2391 PX Hazerswoude-Dorp
Tel: 0172 - 52 15 00, **Fax:** 0172 - 52 15 77
E-mail: info@oom.nl
 Onze medewerkers zijn bereikbaar van ma. t/m vr. van 8.30 - 17.00 uur.

Op internet

www.oom.nl, www.mijnoom.nl

Vragen over uw aanvraag?

Bel direct met onze afdeling Vergoedingen:
0172 - 52 15 55



ONZE REGELINGEN



In 2020 kunnen werknemers en werkgevers in de metaalbewerking via OOM gebruikmaken van financiële bijdragen voor scholing en ontwikkeling.

Persoonlijke Trainingstoelage voor werknemers

Deze OOM-regeling vergoedt vijftig procent van de kosten voor een opleiding, training of cursus van een werknemer, tot een maximum van € 750. Bedrijven kunnen voorafgaand aan de cursus een bijdrage aanvragen.

Ontwikkelbudget

Investeren in de leercultuur van uw bedrijf? Vraag dan een Ontwikkelbudget aan. Hiermee beschikt u over een budget van € 1.800 om de leercultuur van uw bedrijf te verbeteren.

Leerwerkbijdrage

Aan de slag met een leerling in uw bedrijf? Maak dan gebruik van onze Leerwerkbijdrage als tegemoetkoming in de opleidingskosten van een leerling.

Leerwerkbijdrage voor de praktijkopleider

Investeer in de kennis en het vakmanschap van de praktijkopleider(s) in uw bedrijf. U kunt vooraf een bijdrage aanvragen voor de kosten van een opleiding, training of cursus.

Stagebijdrage

Biedt u een stageplaats aan een leerling van vmbo, mbo (BOL) of hoger onderwijs? Dan komt u in aanmerking voor de stagebijdrage.

Ervaringscertificaat

Een ervaringscertificaat (EVC) maakt het vakmanschap van uw werknemers inzichtelijk en kan zelfs diploma's opleveren. OOM heeft een vergoeding voor EVC-procedures.

Jobstart

Jobstart is een traject voor het opleiden en begeleiden van mensen die een technische functie binnen een OOM-bedrijf gaan vervullen.

Kijk op www.oom.nl/regelingen voor meer informatie en de voorwaarden van onze regelingen.



opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking

METAAL JOURNAAL

Metaaljournaal is een uitgave van OOM, het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Metaalbewerking. OOM is het scholingsadviesbureau van de sociale partners in de metaalbewerking. Onze sociale partners zijn:

Vanuit werkgevers:

- Koninklijke Metaalunie, Nederlandse Organisatie van ondernemers in het MKB in de metaal

Vanuit werknemers:

- FNV Metaal
- CNV Vakmensen
- De Unie

Na schriftelijke toestemming van OOM is het mogelijk delen uit deze publicatie over te nemen.

COLOFON

Gasthoofdredacteur:
Wil van Meeten

Eindredactie:
Annemiek de Gier

Redactiecommissie:
Albert Bosma, Rianne Doeschot, Michiel Jansen, Nicole van Rietschoten en Maarten van het Schip

Redactionele bijdragen:
Tefke van Dijk, Annemiek de Gier, Rob Overmeer en Annemarie Vestering

Fotografie:
Martin Dijkstra, Michel Mees, Rob Overmeer, Coen Remmelts, Martijn Steiner Lovisa en Mark van der Zouw

Illustraties:
BeeldBazen, Vince Ruarus en Emanuel Wiemans

Strip:
Gerrit de Jager

Bladmanagement:
Annemarie Vestering

Grafische vormgeving:
Peter Kortleve

Ontwerp, art-directie en productie:
Team Hilgersom, Amsterdam

■ ISSN: 1568-0959



'Bedankt!

Het was een feest om dit blad met al deze prachtige mensen te mogen maken!

SCHOLINGSVRAGEN?

Onze regiomanagers helpen je graag!

Een regiomanager vertegenwoordigt OOM in de regio. Bij hem of haar kun je terecht met al je vragen over opleiden en ontwikkelen.



Jet Ruiter

Zeeland en West-Brabant

Telefoon: 06 519 908 33

E-mail: j.ruiter@oom.nl

Twitter: @OOM_JRuiter



Maarten van het Schip

Utrecht, Rijnstreek en Haaglanden

Telefoon: 06 223 428 85

E-mail: m.vanhetschip@oom.nl

Twitter: @OOM_MvhSchip



Anton Verlaan

Noord-Holland en Flevopolder

Telefoon: 06 519 908 30

E-mail: a.verlaan@oom.nl

Twitter: @a_verlaan



Michiel Jansen

**Groningen, Friesland,
Drenthe en Noordoostpolder**

Telefoon: 06 537 624 17

E-mail: m.jansen@oom.nl

Twitter: @OOM_MJansen



Marcellino Kat

Midden- en Oost-Brabant

Telefoon: 06 519 908 35

E-mail: m.kat@oom.nl

Twitter: @OOM_MKat



Pieter Langeveld

**Rijnmond, Drechtsteden,
Westland en Oostland**

Telefoon: 06 304 112 11

E-mail: p.langeveld@oom.nl

Twitter: @OOM_PLangeveld



Rianne Doeschot

Overijssel en Achterhoek

Telefoon: 06 525 833 53

E-mail: r.doeschot@oom.nl



Patricia Storms

Limburg

Telefoon: 06 209 568 03

E-mail: p.storms@oom.nl

Twitter: @p_storms



Johan-Peter Leeuwenburg

Gelderland

Telefoon: 06 533 661 48

E-mail: j.leeuwenburg@oom.nl

Twitter: @OOM_Leeuwenburg

GESPOT

Je bent getuige van een bijzonder moment. Onze Wil van Meeten legt hier zijn allereerste las op vrijdag 22 november in de Jaarbeurs in Utrecht. Op uitnodiging van het OBM Midden Nederland bezocht hij daar de studiekeuzebeurs, om meer te weten te komen over mbo- en hbo-opleidingen in de metaalbewerking. Hartstikke leuk en inspirerend, al houdt Wil het zelf liever bij vloggen over interessante vakmensen in de sector. En eerlijk is eerlijk, met het oog op zijn eerste las is dat maar beter ook. – FOTO COEN REMMELTS



*'Wil je weten
wat ik nog meer
heb meegemaakt
in Utrecht?
Kijk op YouTube:
Wil gaat naar
de beurs'*



*'Hilarisch...
Ik presenteer alle prijzen in
mijn video 'De Woordzoeker'
op YouTube'*

WOORDZOEKER

Vul de woordzoeker in op www.metaaljournaal.nl en maak kans op een van deze mooie Wil-artikelen. Meer kans maken op een van de prijzen? Volg Wil dan op Instagram en abonneer je op zijn YouTube-kanaal.



**Direct naar
de website**

**Maak de puzzel op
metaaljournaal.nl en
speel mee voor de prijzen!**



Hoofdprijs

WIL-Sweater
en een gesigeneerde foto van Wil



2e prijzen

Diverse WIL-T-Shirts
en een gesigeneerde foto van Wil

5st.



3e prijzen

Diverse WIL-Trucker Caps
en een gesigeneerde foto van Wil

25st.

De woorden uit de lijst staan kriskras verborgen in het veld met letters.
Als je alle woorden uit de lijst in het letterveld hebt doorgestreept, vormen
de overgebleven letters (in de leesrichting) de oplossing van de puzzel.

CAMERA
SELFIE
ABONNEREN
VOLGERS
VLOGGER
YOUTUBE
INSTAGRAM
LEVEN
INSCHRIJVEN
TENEN
PETJES
MIJNOOM
WERKNEMERS
KANSHEBBERS
SHIRT
WINNAARS
PRIJZEN
VIDEOS
SWEATER
LEGGEN
WETEN

N	E	V	E	L	W	E	T	E	N	E	N
E	S	S	O	E	D	I	V	E	P	S	N
V	V	R	V	L	O	G	G	E	R	W	E
J	I	P	E	O	G	G	L	E	I	E	R
I	N	E	I	M	E	E	B	G	J	A	E
R	S	T	F	L	E	B	R	M	Z	T	N
H	T	J	L	I	E	N	U	S	E	E	N
C	A	E	E	H	J	E	K	T	N	R	O
S	G	S	S	H	I	R	T	R	U	N	B
N	R	N	A	R	E	M	A	C	E	O	A
I	A	W	M	O	O	N	J	I	M	W	Y
K	M	I	S	R	A	A	N	N	I	W	N

**Dit zijn de winnaars
van de najaarspuzzel**

Hoofdprijs

GoPro HERO7

A. Mieras, Yerseke

Tweede prijs

JBL Clip 3

J.J.R. Ewalts, Lomm
Marvin Vermeulen, Oosthuizen
A. Weststrate, Wolphaartsdijk

Derde prijs

Smartphone statief

H. Dogan, Almelo
L. Schilt, Rhon
Jenny Gamble, Roermond
Mariëth Kunis, Heerhugowaard
Sander Fonkert, Ridderkerk
H. Onink, Beusichem
Herman Koeken, Achtmaal
Monique Lamme, Nieuwersluis
Henk Kornelis, Kampen
Lars van Bijsterveldt, Goirle

Is deze BBQ voor jou?

Maak nu een account aan en win!

Alle werknemers die komende maand een account aanmaken op MijnOOM.nl maken kans op deze mooie barbecue. De winnaar wordt bekend gemaakt in het volgende nummer van Metaaljournaal.

Lees meer over deze actie en over MijnOOM voor werknemers op pagina 34.



opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking

retouradres

Postbus 15
2390 AA Hazerswoude-dorp