

MAGAZINE OVER
WERKEN EN LEREN IN DE
METAALBEWERKING

METAAAL JOURNAAL

VOORJAAR 2020

THEMA

Nieuwe collega's

Maak kennis
met de jongeren
van nu

Zij-instromer
aannemen?

HIER BEGIN JE

Jaany van Dommelen:

**'Met schoonmaken
was ik wel klaar'**



opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking

WWW.OOM.NL

koninklijke
metaalunie

FNV
Metaal

cnv Vakmensen

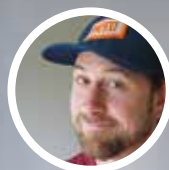
De Unie



REGIOMANAGER OOM

Dit is Jaany van Dommelen, zij is vorig jaar aan de slag gegaan bij Terberg Kinglifters in IJsselstein. Onze Wil en Lisa zochten haar op en mochten een middagje meelopen. Bekijk de video **'Jaany en de Kinglifters'** op het YouTube-kanaal van Wil van Meeten.

'Bekijk zeker even de video op mijn YouTube-kanaal over deze bijzondere, jonge monteur uit Helmond.'



DE MAKER

BOB VAN DE CRUIJS (19)

Leerling eerste monteur mechatronica niveau 3, ROC Ter AA in Helmond



Ik wilde altijd al voertuigen bouwen. Je kunt een auto kopen, maar het is supervet om er zelf een te bedenken. Inmiddels heb ik er meerdere gemaakt. Bij deze crossbuggy begon ik met het frame. Ik zag een stapel metaal liggen bij een boer en vroeg of ik wat mocht gebruiken. Met een kruiwagen sleepte ik het naar huis. De motor is van een oude Fiat 500, de schokdempers komen van een voorvork van een crossmotor en de benzinetank is een oude jerrycan uit het leger die ik met een staalborstel roestvrij maakte. Het mooist is het eerste testmoment. Het geeft een kick als het voertuig ook echt rijdt. De buggy loopt zo'n zestig kilometer per uur en met slippende banden scheur je weg. Na de buggy maakte ik een racewagen. Die kan 220 kilometer per uur, maar als ik tachtig rijd vind ik het wel hard zat. In onze streek zeg je 'uutloot' in plaats van uitlaat, en mijn bijnaam is hier Bubske. Daarom heet mijn YouTube-kanaal Bubskebobbie. Ik heb zo'n 2.500 volgers die dagelijks mijn filmpjes bekijken waarop ik de voertuigen in elkaar zet. Op het ROC vinden ze het ook prachtig, de docenten vinden het keimooi.'

TEKST EN BEELD ROB OVERMEER

HOE GAAT 'T NU MET...



Mitchell de Kreij

'Ik geef nu leiding aan teams van vier à vijf man'

In het voorjaarsnummer van 2012 vertelde de toen zestienjarige scholier Mitchell de Kreij dat hij elektro leuker vond dan metaal. Wij zochten hem opnieuw op, en vroegen hem te reageren op drie steekwoorden uit het oude interview.

Knutselen in de schuur

'Dat deed ik vroeger graag; samen met een vriend bouwde ik fietskarren en prutste ik wat met elektro. Maar nu heb ik daar geen tijd meer voor: ik werk veertig uur per week als leidinggevend monteur bij Van Weerdenburg Electrotechniek in Lopik. Daarnaast heb ik mijn eigen bedrijf Aqua Sound and Light, wij verzorgen licht en geluid op evenementen en bruiloften.'

Elektriciens worden

'Ik ben inderdaad die kant op gegaan. Na de middelbare school heb ik mbo niveau 3 electrotechniek gedaan in Nieuwegein, eerst de richting monteur en toen technisch leidinggevende. Daarna kwam ik terecht bij Van Weerdenburg. Een klein bedrijf, maar we draaien met behulp van zzp'ers best grote projecten. Ik doe vooral bedrijfshallen en kantoren en geef leiding aan teams van gemiddeld vier à vijf man. Of ik daar niet een beetje jong voor ben? Nee hoor, ik was altijd al bezig met electrotechniek, zo ben ik er vanzelf ingerold.'

Lassen

'Ik heb toentertijd wel mijn diploma's gehaald. Het leek me handig om te kunnen voor het geval ik van werk zou willen veranderen. Maar daar denk ik nu eigenlijk niet meer aan. Misschien zou ik in de toekomst volledig met mijn eigen bedrijf bezig willen zijn. Maar dan moeten we eerst nog wat groeien en wil ik honderd procent zeker zijn dat ik ervan kan rondkomen.'



WILS AANRADERS

Jong talent

Mathijs ten Hagen is elf jaar oud en heeft een bijzondere hobby: lassen. In 2018 besloot hij zijn certificaat lassen te halen en dat lukte. Daardoor werd hij officieel de jongste lasser van Nederland. Pasgeleden slaagde hij ook nog voor zijn praktijkexamen MAG-lassen niveau 1. Mathijs oefent regelmatig in de werkplaats van zijn vader en net als ik heeft hij een eigen YouTube-kanaal en Instagram-account. @mathijstenhagen



Hebberig



Ik ben nou eenmaal gek op alles wat rijdt. Dus toen ik deze elektrische motor zag, werd ik meteen hebberig. De eSCRAMBLER is minimalistisch en lekker retro. De motor heeft een topsnelheid van 150 km/u en een actieradius van zo'n 150 km. Ideaal om binnen Nederland op te rijden. In 2022 gaat ie in de verkoop, wie weet ruil ik mijn pick-up wel in ;) www.instagram.com/switchmotorcycles

Don't try this at home

Wist je dat een blikje Coca Cola niet alleen bestaat uit aluminium, maar dat tussen het drankje en het aluminium een laagje plastic zit? Zo beïnvloedt het metaal de smaak van de cola niet en kunnen de stoffen in de cola het aluminium niet aantasten. MEL Science, een start-up die je met experimentjes meer over wetenschap leert, dompelde een blikje onder in afvoerontstopper: na twee uur was het aluminium verdwenen en bleef alleen het plastic laagje over. Bekijk het filmpje op het **YouTube-kanaal van MEL Science**.



'Het kwam nooit in me op om in de metaal te gaan werken'



HET CV VAN...

William Ketting

Metaalboorder bij Coremans in Rilland

William Ketting (33) ging 'voor even' bij een slagerij werken als inpakker. Vijf jaar later werkte hij er nog. Zijn schoonvader wees hem op een vacature bij Coremans. Daar leert hij nu met veel plezier boren, frezen en programmeren.

Hoe kwam je bij de slagerij terecht?

'De techniek leek me wel wat. Maar omdat de vooruitzichten op de arbeidsmarkt niet goed waren, stopte ik met de opleiding Autotechniek en ging ik de horeca in. Na tien jaar kreeg ik een gezin en wilde ik niet meer 's avonds werken. Ik ben bij de slagerij gaan werken omdat het in de buurt was.'

Waarom besloot je de overstap te maken naar het metaalbedrijf

'Het werk in de slagerij was best leuk, maar wel erg zwaar. Als inpakker moest ik kratten van twintig kilo tillen. Dat kon ik niet de rest van mijn leven volhouden. Mijn schoonvader is CNC-frezer bij Coremans en vertelde me dat ze mensen zochten. Ik ben gaan kijken en heb eigenlijk meteen ja gezegd.'

Hoe is het om dit nieuwe vak te leren?

'Het bevalt me erg goed. In het begin vond ik het wel spannend; ik wist niet wat ik kon verwachten. Gelukkig pikte ik het snel op. Na een paar maanden stond ik al alleen te boren. Als ik even tijd heb, probeer ik andere dingen, zoals programmeren. Als ik vragen heb, is er altijd iemand in de buurt die me kan helpen.'

Waar hoop je over vijf jaar te zijn?

'Dan hoop ik aan de freesmachine te staan; dat vind ik erg leuk. Wat ik nu doe vind ik ook leuk, maar CNC-frezen is complexer en daarom uitdagender. Het duurt nog wel even voordat ik over vijf assen kan frezen.'

Had je ooit gedacht dat je metaalbewerker zou worden?

'Om eerlijk te zijn niet, nee. Het kwam eenvoudigweg nooit in me op. Het is dat mijn schoonvader ermee kwam. Het leek me boven mijn kunnen, maar het gaat goed. Steeds beter eigenlijk. Het bevalt me een stuk beter dan mijn vorige baan!'

Veel van mijn volgers op Instagram vragen me om een keer te gaan kijken bij een tractorpullingteam. Ga ik deze zomer zeker doen! Houd me dus in de gaten.



'Buiten de techniek is tractorpulling ook gewoon leuk'

Team Eurol Bandit gaat voor de top

In mei begint het weer: het tractorpullingseizoen. Team Eurol Bandit uit Putten kan niet wachten om met hun nieuwe tractor de wedstrijden te gaan rijden.

Tractorpulling komt oorspronkelijk uit de VS. De bedoeling is om op een baan van tien meter breed en honderd meter lang met een speciale tractor een steeds zwaarder wordende wagen te slepen. Wie de grootste afstand weet af te leggen wint. Vorig jaar wist team Eurol Bandit uit Putten de top niet te behalen, maar dit jaar gaan ze ervoor met hun nieuwe, zelfgebouwde tractor.

Weinig regels

Er zijn verschillende gewichtsklassen, maar daarbinnen zijn er vrij weinig regels voor hoe de tractor eruit moet zien. Henk Koopman van Eurol Bandit: 'Het is dus zoeken hoe je vermogen het best omzet in kracht en snelheid. Onze vorige tractor had twee motoren achter elkaar, maar het werd een probleem dat het vermogen van de voorste motor door de achterste moest. We hadden er elke keer veel onderhoud aan. In de nieuwe tractor hebben we de motoren anders gepositioneerd, waardoor hij hopelijk onderhoudsvriendelijker én sneller is.'

Slimme oplossingen

Team Eurol Bandit bestaat uit acht man, bijna allemaal werkzaam in de techniek. Henk is zelf freelance monteur van installaties en machines. 'De uitdaging is om slimme oplossingen te verzinnen die werken', vertelt Henk. 'Die kunnen voor elke wedstrijd weer anders zijn, want elke baan is anders. Dan spelen we bijvoorbeeld met de gewichtsverdeling, de bandenspanning en de trekhaakhoogte.' Buiten de techniek is tractorpulling ook gewoon leuk, stelt Henk. 'Het is gezellig met het team. De eerste wedstrijd is op 9 mei in Langedijk. Hopelijk kunnen we daarna een feestje vieren.'



Het nieuwe chassis bestaat uit twee gezette U-delen van 3 mm dik. Veel onderdelen worden in eigen huis gemaakt. Hierboven zijn de rempedalen te zien.

Volg de ontwikkelingen via www.facebook.com/eurolbandit



The Drop is 58 meter hoog.

The Drop: landmark van rvs

Grote kans dat op de pier van Harlingen binnen enkele jaren een waar landmark verrijst: *The Drop*. De Zwolse kunstenaar Ronald Westerhuis ontwierp het.

Vroeger werkte Ronald op een booreiland als lasser, waar hij gefascineerd raakte door roestvast staal. Nu maakt hij als kunstenaar imposante sculpturen, die over de hele wereld gaan. Toen hij werd benaderd door een Friese projectontwikkelaar om een beeldbepalende sculptuur te ontwerpen ergens in Friesland, hoefde hij dan ook niet lang na te denken. 'Ik vond het een fantastisch project', vertelt Ronald. 'We zijn gaan rondrijden in de regio en toen ik de pier van Harlingen zag wist ik: hier moet hij komen.'

Water op water

Ronald ontwierp wel vaker grote sculpturen (hij maakte onder andere het gedenkteken van het nationale MH 17-monument in Vijfhuizen), maar nog nooit zó groot. *The Drop* is 58 meter hoog, met een educatief centrum over het Waddengebied, een observatiedek, een hotel en een panoramarestaurant. Ronald: 'Het ontwerp is geïnspireerd op een druppel water die op water valt, een thema dat vaker in mijn werk terugkomt. Je kunt er ook een menselijk hoofd in zien, dat uitkijkt over het Wad.'

Goed voor de arbeidsmarkt

Inmiddels is *The Drop* gepresenteerd aan vertegenwoordigers van de gemeente en de provincie. 'Ik kreeg een staande ovatie', lacht Ronald. Nu is het afwachten of de vergunningen rond komen, daarna kan de productie beginnen. Die zal niet plaatvinden in het Zwolse atelier van de kunstenaar, maar grotendeels bij bedrijven in de regio die zijn gespecialiseerd in het vormen van staal – uiteraard onder supervisie van Ronald. Overigens draagt Ronald ook op een andere manier bij aan de arbeidsmarkt in de regio: 'In mijn atelier leid ik kansarme jongeren op. Veel van hen stromen na een jaar uit naar een vaste baan binnen de metaalbewerking.'

www.ronaldwesterhuis.com

Wil je een kijkje nemen in het atelier van Ronald? Lisa, de assistente van Wil van Meeten, ging bij hem langs en maakte een superleuke video. [YouTube.com/wilvanmeeten](https://www.youtube.com/wilvanmeeten)



PAK
DIE
KANS!



CHECK JE SCHOLINGSBUDGET EN WIN DIE LEATHERMAN

Wist je dat ook jij dit jaar begonnen bent met een scholingsbudget van maar liefst € 2.250?

Dit bedrag is beschikbaar voor iedere werknemer in het mkb-metaal om te besteden aan trainingen, workshops of cursussen. Het is beschikbaar in de vorm van een Persoonlijke Trainingstoelage van OOM en een scholingsvoucher van de sociale partners.

Benieuwd naar de voorwaarden van het scholingsbudget en je actuele saldo? Maak een account aan op www.mijnroom.nl en check.

OOM vindt het belangrijk dat je scholingsbudget niet op de plank blijft liggen en dat je echt aan de slag gaat met een cursus of opleiding. Daarom verloten we onder alle werknemers die in de periode van 1 april tot en met 30 juni een account aanmaken op www.mijnroom.nl vijf Leatherman SuperTool 300 Zakmessen.

5X
PRIJS

Dus ga naar
www.mijnroom.nl
en activeer je account!



opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking

‘Investeren in mensen levert altijd iets op’

Twijfel je of een zij-instromer wilt aannemen? Meteen doen, zegt Ward Overeem. Als projectleider van de regeling impulsbudget zij-instromers heeft hij het afgelopen jaar al veel kandidaten met succes aan het werk zien gaan.

TEKST ANNEMIEK DE GIER BEELD MICHEL MEES

Wat is jouw link met OOM?

‘Ik ben relatiemanager en binnenkort directeur bij Metetechnica. Met behulp van arbeidsmarktcoaches brengen wij werkgevers en werkzoekenden op de technische arbeidsmarkt bij elkaar. Dit doen we voor verschillende branches, waaronder ook het mkb-metaal. Het afgelopen jaar was ik projectleider van het impulsbudget zij-instromers in opdracht van OOM.’

Het impulsbudget zij-instromers, wat was dat ook alweer?

‘Dit is een budget van € 500.000 om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen in de metaalsector. Dat kunnen mensen in de bijstand zijn, schoolverlaters zonder diploma, werknemers uit andere sectoren maar ook Wajongers of statushouders. Partijen zoals gemeenten, UWV en VluchtelingenWerk konden samen met bedrijven en branche-opleiders een projectplan indienen om zij-instromers duurzaam te plaatsen bij bedrijven in het mkb-metaal. We zijn inmiddels een jaar onderweg met het impulsbudget en ik kan wel stellen dat we een heel eind zijn gekomen.’

‘De meeste mensen willen zich graag ontwikkelen, niemand wil langs de zijlijn blijven staan’

Hoe bedoel je, een heel eind?

‘Er is een flink aantal projectvoorstellen binnengekomen, waarvan er acht inmiddels al in een plan zijn verwerkt en zijn gestart. Van drie projecten loopt de goedkeuring nog. De projectplannen moeten best aan een aantal eisen voldoen. Tijdens het project moet er bijvoorbeeld aandacht zijn voor de werving, selectie en de opleiding van kandidaten. Er moet worden gezocht naar concrete vacatures of opleidingsplekken bij metaalbedrijven, en kandidaten en bedrijven moeten tijdens de opleiding worden begeleid. Verder is het belangrijk dat het project een samenwerking is, waarin op zijn minst een projectpartner mee-investeert in euro’s of uren. Een aantal plannen voldeed hier niet aan – ondanks de vaak goede intenties. Met de projecten die inmiddels zijn goedgekeurd hebben we het over zo’n tachtig kandidaten. Dat is best veel!’

Heb je een voorbeeld van een leuk project dat is goedgekeurd?

‘Ja zeker! Een goed voorbeeld is re-START, het zij-instroom-project van het bedrijf Coolrec in Dordrecht (een recycle-onderdeel van Renewi dat bij OOM is aangesloten, red.). Re-START biedt schoolverlaters zonder diploma en zonder uitkering een betaalde baan. Deze jongeren hingen voorheen rond in de wijk, maar in samenwerking met het jongerenwerk krijgen ze bij Coolrec een kans. Ze krijgen direct een halfjaar-contract en een buddy, en gaan bijvoorbeeld aan de slag in de recyclelijn van koelkasten of de assemblagetechniek.

Van de jongeren die het afgelopen jaar aan het traject meededen, is de helft inmiddels succesvol ingestroomd. Dat is niet alleen goed voor hen, maar ook voor Coolrec. Het bedrijf stond te springen om nieuwe medewerkers en die hebben ze gekregen. Daarnaast doen ze iets goeds voor de maatschappij door jongeren te helpen die anders kansloos zouden zijn en verloren zouden gaan voor de metaalbewerkingsbranche.’

Wat een mooi verhaal, we willen nog een voorbeeld!

‘Ook kleinere projecten blijken soms waardevol. Zo is er een project in het midden van het land, in een regio waar het ontzettend moeilijk is om aan nieuwe vakmensen te komen. Het bij OOM aangesloten bedrijf Demko kon zelf eigenlijk maar één kandidaat gebruiken, maar had wel de ruimte om meerdere lasser op te leiden. Daarom hebben ze een interne lasser school ingericht, waar mensen worden opgeleid die vervolgens aan de slag gaan bij andere metaalbedrijven in de regio. Het project krijgt hoogstwaarschijnlijk nog dit jaar een vervolg. Fantastisch toch?’

Heel nobel inderdaad, maar zijn dit voor de bedrijven zelf ook echt duurzame oplossingen?

‘Zij-instromers kosten een werkgever uiteraard tijd en geld, maar deze bedrijven zien in dat investeren in mensen uiteindelijk altijd iets oplevert. Als ervaren krachten met pensioen gaan en je hebt geen nieuwe aanwas geregeld, dan zit je met een probleem. Op deze manier stel je je toekomst veilig. En nobel, tja, de directeur/eigenaars van deze bedrijven zijn inderdaad vaak mensen die iets willen doen voor de maatschappij. Maar het gaat wel om commerciële bedrijven waar geld verdienen belangrijk is, het zijn geen sociale werkvoorzieningen. Bovendien worden medewerkers ook betrokken bij het aannemen en opleiden, ze doen het echt gezamenlijk.’

Hoe kijken gemiddelde mkb metaalbedrijven ertegenaan, denk jij? Hebben zij de zij-instromer voldoende in het vizier?

‘Natuurlijk is er altijd wat te winnen, er is hier en daar nog best koudwatervrees. Maar ik merk ook dat steeds meer werkgevers beseffen: hier moet ik iets mee. Stel dat we dat nou zouden kunnen uitbreiden naar: hier wil ik iets mee, dan gaat er een wereld open. Dat weet ik zeker.’

Waarom ben je zo begaan met zij-instromers?

‘Ooit was ik er zelf een. Ik werkte in de zorg, maar kreeg iets aan mijn knie waardoor ik op zoek moest naar iets anders. En dat terwijl ik me niet kon voorstellen dat ik ooit ander werk zou willen doen. Toch kwam ik erachter dat er nog veel meer leuks is. Toen het re-integratiebureau mij dit type werk aanraadde, dacht ik: ja, dat lijkt me wel wat. Wat mij motiveert? Het is veel waard om mensen op het juiste spoor te zetten, hen de uitgangspositie te geven om zich te ontwikkelen. Want dat is toch wat bijna iedereen wil, niemand wil langs de zijlijn blijven staan. Ik geloof dat ieder mens talenten en competenties heeft. Hoe mooi is het als we hen weten te verleiden om die in te zetten voor onze branche!’ ■

GEN Z

Maak kennis met Generatie Z.
Deze jonge vakmensen komen dit jaar van school om te gaan werken. Wie zijn deze jongeren en wat vinden zij belangrijk?

TEKST TEFKE VAN DIJK BEELD WIM TE BRAKE

Generatie Z is de eerste generatie die zich geen leven zonder internet kan herinneren.

Ze hebben geen posters van popsterren boven hun bed, maar volgen influencers op social media. Dagelijks brengen ze ruim twee uur door op social media, gemiddeld een uur langer dan andere leeftijdsgroepen.

Wereldverbeteraars

Jongeren van nu vormen een generatie van wereldverbeteraars: ze zien hoe hun voorgangers de fout in zijn gegaan en willen het zelf anders doen. Ze zijn ondernemend en betrokken, maar ook onzeker, risicomijdend, zuinig en spaarzaam. Maar liefst 72 pro-

cent wil een eigen bedrijf starten en is bereid om daar hard voor te werken. Ze zijn pessimistischer en realistischer dan hun voorgangers en denken goed na over hun studiekeuze. Daarbij kiezen ook steeds meer meisjes voor technische beroepen, hoewel dat vaker een pragmatische keuze is dan een keuze uit interesse.

Alles kan nu

‘Instant’ is de norm. Lukt iets niet nú, dan volgen vaak frustratie en onbegrip. Verwende nesten? Niet per se. Hun omgeving heeft hen deze hoge verwachtingen gegeven. Deze jongeren hebben alle mogelijkheden niet verzonnen maar zijn simpelweg opgegroeid met 24/7 toegang tot informatie, diensten en producten. Ook onder-

wijs, werk en relaties moeten makkelijk en leuk zijn. Valt dat tegen, dan zitten ze gelukkig niet bij de pakken neer maar gaan oplossingsgericht en ondernemend op zoek naar alternatieven.

Acht seconden

Opgegroeid met de smartphone zijn deze jongeren eraan gewend dat alles binnen een klik te vinden is. Ze verwerken informatie razendsnel en hebben een aandachtsscherm van ongeveer acht seconden. Je kunt dit zien als een concentratieprobleem, óf als een geavanceerd informatiefilter. Deze jongeren hebben slechts acht seconden nodig om te bepalen of iets relevant is. Benieuwd of ze dit artikel met interesse hebben uitgelezen! |

‘Ik wil niet elke dag hetzelfde riedeltje’

Patrick Nijkamp (24)

Hbo-stagiair technische natuurkunde op afdeling R&D bij Bronkhorst High-Tech BV in Ruurlo

‘Ik ben meer Generatie Y, maar ik ga veel om met jongeren. Onze leefwereld is hetzelfde, al is Generatie Z nog meer opgegroeid met technologie. Internet is er voor mij altijd geweest, maar minder dan voor de huidige generatie jonge mensen. Ik ben aan het afstuderen en zit nu in mijn eerste week van twintig weken stage. Ik ben dus net begonnen, maar mag nu al mee naar wekelijkse overleggen en het lab. Tests doen en metingen met opstellingen. Ik doe graag nieuwe dingen en wil niet elke dag hetzelfde riedeltje. Met uitdaging houd je plezier in je werk. Ik heb nog niet veel ervaring in de metaalbranche maar tot nu toe vind ik het erg interessant. Het is een grote sector en daardoor is er veel variatie. In mijn vrije tijd ga ik vaak naar Heracles. Ik heb al bijna vijftien jaar een seizoenkaart en sinds een jaar of zeven ga ik ook naar bijna alle uitwedstrijden. Samen met mijn vader, oom, neefje en een kennis.’

‘Een baan moet vooral leuk zijn’

Jesse van Bijnen (18)

Bbl-leerling niveau 1 metaalbewerking bij las- en constructiebedrijf De Smidshoek in Raamsdonksveer

‘Op mijn werk doe ik van alles. Zagen, schuren en slijpen, maar lassen vind ik het leukst. Ik zit nu in mijn laatste jaar op school. Ik wil in de metaalbewerking blijven, maar ik weet nog niet precies wat ik ga doen. In de anderhalf jaar dat ik hier werk heb ik veel geleerd en ik hoop dat ik kan blijven. Een baan moet vooral leuk zijn met leuke collega's, zodat je elke ochtend fit en vrolijk naar je werk gaat. Buiten het werk voetbal ik. Vroeger op hoog niveau, nu in een vrienden-team van mijn broer. De meeste jongens zijn zes jaar ouder. Vorig jaar heb ik voor het eerst carnaval gevierd. Beginnen met indrinken bij vrienden en dan naar de stad. Ik ben net achttien en drink nog niet zo lang.’

Rens Molenaar (19)

Bbl-leerling niveau 3 mobiele werktuigen op de bedrijfsschool van Deutz, werkzaam bij Bijker landbouwmechanisatie in Nijeveen

‘Elk jaar ga ik acht keer een complete week naar school in Ede. De rest van de tijd heb ik een contract voor veertig uur bij Bijker. Ik zit nu in mijn laatste jaar. Na mijn examens ga ik nog twee jaar niveau 4 doen. Ik blijf dan bij Bijker werken. Het bevalt goed en ik kan nog veel leren van mijn oudere collega's. Een papiertje is niet genoeg; ervaring is ook belangrijk. Zeker als je zelfstandig monteur wil worden en daar doe ik het voor. Het mooist zijn de eervolle klussen waarbij je een kapotte machine zo goed en snel mogelijk maakt. Het geeft een goed gevoel dat je werk ertoe doet. Thuis heb ik een kleine werkplaats om te sleutelen. Vorig jaar heb ik een oude trekker gekocht en ik werk er ook aan een gazonmaaier en aan mijn brommer. Dat doe ik voor mezelf, maar ik doe er ook weer ervaring mee op.’

‘Zelfstandig monteur worden, daar doe ik het voor’



*'In dit vak
kan ik mijn
creativiteit
kwijt'*

Lisa Malfait (20)

Leerling metaalbewerking van scholingspool SVM, werkzaam bij Soedhoudt Metaalbewerking in Oudenbosch

'Op dit moment sta ik achter de CNC-draaibank en in het laatste jaar van mijn studie leer ik frezen. Op de middelbare school merkte ik dat school niets voor mij is; ik moet iets doen. Ik ben begonnen in de zorg, maar dat was het niet. Via mijn vader kon ik meelopen in de metaalbewerking en dat beviel goed. Als vrouw denk je niet snel aan techniek, maar waarom eigenlijk niet? In dit vak kan ik mijn creativiteit kwijt. Dat geldt trouwens ook voor mijn hobby. Ik zing graag, liefst rustige popnummers. Dat doe ik samen met een vriend die een bedrijfje heeft in licht en geluid, dan kunnen we meteen zijn microfoons testen.'

VIER DAGEN WERKEN, ÉÉN DAG LESGEVEN

Steeds meer metaalbedrijven werken samen met het beroepsonderwijs. Want samenwerking loont; het levert voordelen op voor bedrijven, leerlingen en scholen. In deze rubriek steeds een ander, inspirerend voorbeeld. Dit keer: hybride techniekopleider Gerrit Paul (58).

TEKST ANNEMARIE VESTERING BEELD EMANUEL WIEMANS



1

Dit is het verhaal van Gerrit Paul, voorman verspanen en praktijkopleider bij Van Wamel in Beneden-Leeuwen. Gerrit werkt al 32 jaar bij dit familiebedrijf, dat machines produceert voor fruitteelt en landbouw.



2

Als in 2017 bekend wordt dat Van Wamel zou worden overgenomen door een participatiemaatschappij, is Gerrits eerste reactie: 'Welke consequenties heeft dat voor mij? Kan ik hier nu wel blijven tot mijn pensioen?'



3

Gerrit hoort over de mogelijkheid om te worden opgeleid tot hybride techniekopleider. Met deze cursus vergroot hij zijn kansen op de arbeidsmarkt. Bovendien lijkt het hem leuk om op een school les te geven. Hij schrijft zich meteen in.



4

Naast zijn werk bij Van Wamel geeft Gerrit nu een dag per week praktijklees bij de metaalopleidingen op mbo 2, 3 en 4-niveau op het RijnIjssel college in Arnhem. Zijn jarenlange werkervaring is daarbij van grote waarde.



5

Bovendien kan hij gemotiveerde leerlingen enthousiasmeren voor een stage en/of een leerwerkplek bij Van Wamel. En met zijn pedagogisch didactisch diploma op zak heeft hij meer mogelijkheden om tot aan zijn pensioen leuk werk te blijven doen.

‘De robot neemt veel werk uit handen’

Vrienden Gino Huys (31) en Paul Lenders (32) werken als CNC-verspaners bij Vullings Metaalbewerking in Horst. Samen volgden ze de interne cursus Robottechnologie en Visiontechnologie. ‘Hoe vaker je ermee werkt, hoe beter je het snapt.’

TEKST TEFKE VAN DIJK BEELD MARK VAN DER ZOUW

Robots zijn efficiënte collega's, maar je moet wel met ze leren omgaan. In mei 2018 volgden Paul en Gino een speciale interne cursus, opgezet door en voor Vullings. Bij Vullings werken zo'n veertig mensen plus een aantal zaterdaghulpen. En er zijn vijf robots. Drie jaar geleden kwam de eerste robot op de draaiafdeling en Paul en Gino stonden als eerste aan die machine. 'Daarom mochten wij de training doen', lacht Gino.

Tureluurs

De cursus vond vier keer op dinsdagmorgen plaats en duurde in totaal zo'n acht uur. Paul: 'We kregen twee uur theorie over de basistechnieken en functies. Daarna hebben we geoefend door de robot te laten bewegen.' 'Het is vooral doen', vult Gino aan. 'In de praktijk kom je steeds meer te weten. Je loopt dan tegen dingen aan die je niet uit de theorie leert.' Gino en Paul vinden het leuk om met de robot te werken. 'Hij neemt werk uit handen waar je zelf tureluurs van wordt. Tweehonderd producten maken is repeat-werk.'

App met camera

De twee kijken hoe ze de robot betrouwbaar kunnen starten om zelf met een gerust hart naar huis te gaan. De volgende dag zijn de producten dan klaar. 'We hebben op onze telefoons een app met een camera waarmee we foutmeldingen kunnen zien', zegt Gino. 'Eventueel moeten we 's avonds terug om te herstarten.' Paul: 'We verleggen onze grenzen door steeds complexere producten te automatiseren.'

Bedreiging

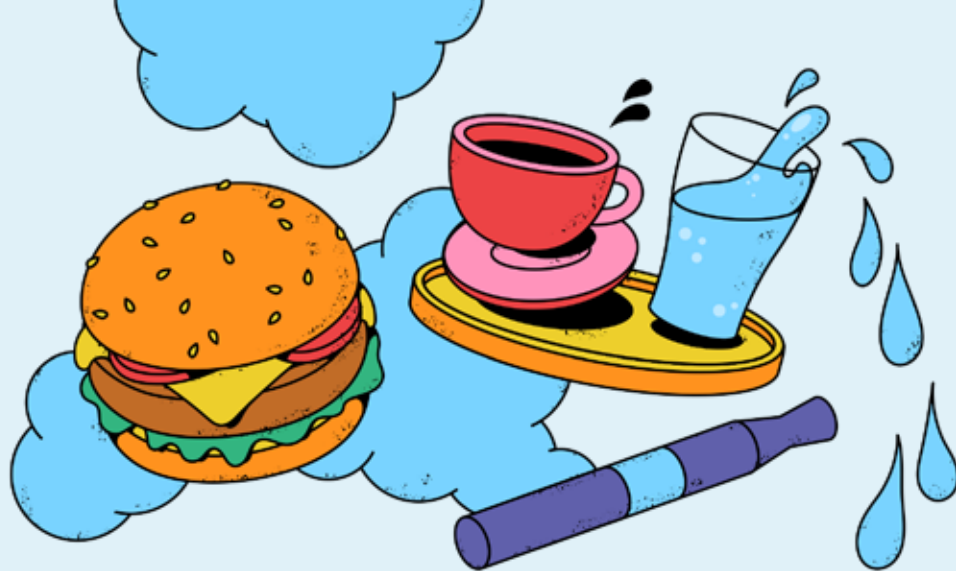
Sommige mensen zien robots als een bedreiging en zijn bang om overbodig te worden. Gino en Paul delen deze angst niet. Gino: 'Ik denk niet dat een robot al het werk overneemt. Er zijn altijd mensen nodig die de robot instellen. Als wij naar huis gaan, doen zij het zware en saaie werk. Instellen, programmeren en het eerste product maken kan een robot niet.' Paul vult aan: 'Overdag maken wij de moeilijke producten of kleine aantallen. Vanaf tien stuks zetten we de robot in, het liefst 's avonds.' ■

‘Het is niet moeilijk, maar vooral een kwestie van doen’

Gino Huys (l) en Paul Lenders (r) met hun nieuwe collega.



Uit onverwachte hoek



Stijgende productiedruk en een tekort aan vakmensen?

Denk eens out-of-the-box. Er is namelijk een groep mensen die heel graag aan het werk zou willen, en misschien wel in jouw bedrijf.

TEKST ANNEMIEK DE GIER ILLUSTRATIES MARK VERHAAGEN

Goed nieuws: er is een groep mensen die maar wat graag aan de bak wil. Vaak zijn deze mensen getalenteerd en loyaal, alleen hebben ze misschien geen of weinig kennis van metaal of techniek. Is dat een *no go* voor je? Blijf je je een ongeluk zoeken naar de ideale vakman? Jammer, want een zij-instromer aannemen kan aantrekkelijker zijn dan je denkt. Zij-instromers zijn bijvoorbeeld mensen met een andere opleiding of werkervaring, vijftig-plussers, herintredende vrouwen, statushouders of kandidaten met een arbeidsbeperking. Ze hebben vaak net wat meer nodig om succesvol aan de slag te gaan (denk aan jobcoaching, taalles, aandacht

voor werknemersvaardigheden of een praktijkgerichte technische opleiding), maar als je daar in investeert dan heb je ook wat.

Vanaf morgen

Nog meer goed nieuws: een zij-instromer levert niet alleen iets op ná die investering. Hij of zij kan je bij wijze van spreken morgen al helpen om de productiedruk in je bedrijf te verlagen. Hoe? Door een extra handje te bieden, bij te springen en ervaren krachten te ontzien, waardoor het werk hen niet tot de lippen stijgt (met de kans dat er iemand uitvalt, waardoor de belasting voor de achterblijvende collega's weer hoger wordt). Kortom, zij-instromers kunnen er op de korte termijn voor zorgen dat de werkdruk niet verder

wordt opgedreven, terwijl ze op de lange termijn steeds vaardiger worden en de werkdruk ook echt verlagen.

Gewoon proberen

Misschien zijn er dingen in je bedrijf die je belangrijker en urgenter acht dan een zij-instromer aannemen. Kan, maar bedenken eens hoeveel tijd en moeite het je kost om je vacature op te vullen met die ene fantastische, naadloos in het team passende, precies goed opgeleide technicus. Stel je eens voor dat je die inspanningen zou steken in één of meer zij-instromers begeleiden en opleiden. Misschien zou je het gewoon eens moeten proberen: het zoeken in onverwachte hoek. En dan kijken wat er gebeurt.

Kristel van Sloun (27)

was: o.a. verkoopster snackbar en elektronische sigaretten
is nu: poedercoater bij Hessels Coating in Breda

Ik kon niet wachten om weer aan het werk te gaan. Na een baan waar ik het niet naar mijn zin had, was ik al acht maanden werkloos en dat nietsdoen is niks voor mij. Ervaring met poedercoaten had ik niet. Ik had eerder in een snackbar gewerkt, in een winkel met elektronische sigaretten en in de horeca. Een heel andere achtergrond dus, maar op zich was ik wel gewend om met mensen te werken en mijn schouders eronder te zetten.'

Meteen beginnen

'Meteen op mijn eerste dag mocht ik al beginnen met coaten. Dat vond ik leuk en ik heb er ook profijt van gehad: door dingen te doen kreeg ik het vak vrij snel onder de knie. Een collega heeft me in het begin veel geholpen en daarnaast heb ik de opleiding poedercoaten niveau 1 en 2 van branchevereniging ION gedaan. Daar leerde ik ook een stukje nuttige theorie. Wat ik zo leuk vind aan dit vak? Het heeft iets om metaal te zien veranderen. Ik heb altijd al een creatief randje gehad, dus dit past wel bij me.'

Mannenwereld

'Dat ik als vrouw werk in een mannenwereld, vind ik geen enkel probleem. Voorheen werkte ik vrijwel alleen met vrouwen, altijd een hoop gedoe. Nu ervaar ik mijn werk als veel relaxter. Geen dag is hetzelfde en daardoor gaat de tijd heel snel. Mijn collega's kijken er ook niet van op, ze helpen me als het nodig is. Ondanks dat ik tot nu toe altijd een jobhopper was, denk ik dat ik hier voorlopig goed zit. Ik kan me verder ontwikkelen en ik heb plezier in mijn werk, dat is voor mij het belangrijkste.'

'Ik had altijd al een creatief randje'

Arjen Hessels

werkgever van Kristel

'Poedercoaters vinden is moeilijk, daarom zijn wij een traject gestart met UWV om te kijken of we kandidaten uit onverwachte hoek zouden kunnen charteren. Ik vind namelijk niet dat mensen per se een metaalachtergrond moeten hebben om dit werk te kunnen doen, ze moeten vooral gemotiveerd zijn. En door je niet alleen te richten op mannen maar juist ook op vrouwen, maak je je zoekgebied twee keer zo groot. In de selectieronde kwam Kristel heel energiek en gedreven over. Ik had een goed gevoel bij haar, en dat blijkt volledig te kloppen. Ze werkt systematisch en nauwkeurig, en brengt meer dynamiek in het team.'



Een zij-instromer aannemen Waar begin je?

Zoeken en aannemen

■ Heb je een vacature beschikbaar en ben je op zoek naar een zij-instromer?

In verschillende regio's maakt OOM actief deel uit van het Servicepunt Techniek (SPT). Die servicepunten ontzorgen jou als werkgever: ze raadplegen kosteloos hun uitgebreide netwerk dat onder andere bestaat uit UWV, gemeenten en sociale partners. De kans op een goede match is dus vrij groot. Verder zijn er ook Werkgeversservicepunten (WSP) van UWV en gemeenten waar je met je concrete vacature terecht kunt. Daarnaast zijn er provinciale initiatieven techniekbreed waar OOM deel van uitmaakt.

■ Heb je nog geen concrete vacature, maar sta je wel open voor een zij-instromer?

Neem dan contact op met je regiomanager van OOM. Deze kan als sparringpartner fungeren en je eventuele twijfels wegnemen. Ook kan de regiomanager je verwijzen naar regionale initiatieven op het gebied van zij-instroom, als die er zijn.

■ Sta je op het punt om een zij-instromer in dienst te nemen?

Ook dan is contact zoeken met je regiomanager zinvol. Deze kan je adviseren over eventuele opleidingen die de zij-instromer zou kunnen volgen om in jouw bedrijf te passen.

Begeleiden en opleiden

■ **Jobstart** is een traject voor het opleiden en begeleiden van mensen die een technische functie gaan vervullen binnen een OOM-bedrijf, maar daarvoor niet direct inzetbaar zijn. Tijdens een Jobstart-traject stelt een werkgever samen met de regiomanager van OOM een opleidingsplan op. Hierin staat concreet beschreven wat de kandidaat kan en wat er aan scholing en begeleiding nodig is om hem of haar geschikt te maken voor de technische functie. Vervolgens stelt OOM een vergoeding beschikbaar voor het opleiden en begeleiden van de kandidaat. www.oom.nl/jobstart

■ **Speciaal voor werkplekbegeleiders, buddy's, mentoren of praktijkopleiders** (mensen die nieuwe collega's begeleiden bij het inwerken dus) is er de workshop 'Hoe begeleid ik (nieuwe) collega's nog beter?' Deze workshop duurt drie uur en in die tijd krijg je antwoord op vragen als:

- Hoe ga je om met de eerste indruk die jij of de ander maakt?
- Hoe richt je je begeleiding in?
- Hoe coach en motiveer je je collega?
- Hoe breng je een taak goed over?
- Hoe geef je duidelijke en opbouwende feedback?
- Hoe wissel je ervaringen uit en kun je van elkaar leren?

Als voorbereiding op de workshop volg je zes online modules en na afloop van de workshop maak je een praktijkopdracht. Deze workshop van A+O Metalektro en OOM is gratis voor bij OOM en A+O Metalektro aangesloten bedrijven en beschikbaar zolang het budget dit toelaat. Kijk op www.oom.nl/activiteitenkalender voor data en locaties.



'Ik wilde snel weer een baan vinden'

Ahmad Abassi (40)

was: elektromonteur bij Keramisch Sanitair Industrie in Damascus (Syrië)

is nu: elektromonteur bij Riedex in Ried

'Sinds juni 2015 woon ik in Nederland, samen met mijn vrouw en twee kinderen, een dochter van 15 en een zoon van 12 jaar oud. Op de vlucht voor de oorlog in Syrië reisden we eerst met de bus naar Turkije en daarna samen met ongeveer 300 andere vluchtelingen op een grote boot naar Europa. We kwamen terecht in Friesland. Eerst heb ik een jaar een inburgeringscursus gevolgd, want ik wilde snel de taal leren. En ik wilde ook snel een baan vinden, om geld te verdienen en me hier meer thuis te gaan voelen.'

Weer aan het werk

'In Syrië heb ik een technische opleiding gehad. Ik werkte als elektromonteur bij Keramisch Sanitair Industrie in Damascus, waar ik leiding gaf aan een ploeg van dertig mensen die onderdelen monteerden op verschillende keramische producten die op een lopende band door de

fabriek gingen. Ik pleegde onderhoud aan dit systeem en loste storingen op. Toch was het ondanks mijn ervaring niet zo makkelijk om in Nederland werk te vinden. Gelukkig kon ik een traject volgen bij Pastiel, een bedrijf hier in de regio dat mensen met een uitkering helpt om weer aan het werk te komen. Zij hebben me geholpen een CV te maken en attenderden me uiteindelijk op een vacature bij Riedex.'

Ervaring opdoen

'Ik vind het heel prettig bij Riedex omdat hier geen standsverschil is, Rein en Jacob werken net zo hard mee. In de fabriek in Syrië liep de directeur in een net pak met z'n handen op de rug door het bedrijf. Bovendien duurt een werkweek daar zes dagen, hier vijf. Er was ook geen kantine, dus eten en koffie drinken werd gedaan op de werkplek. De werkzaamheden zelf zijn ook leuk. In het begin gaf

Rein Faber

werkgever van Ahmad

'Toen Ahmad kwam kennismaken, was zijn Nederlands nog gebrekkig. Maar het gesprek was leuk en hij was supergemotiveerd. Tijdens zijn proefperiode van twee maanden werd snel duidelijk dat we hem niet meer wilden laten gaan: hij bleek fantastische elektro-technische skills te hebben. Dus nu is hij in vaste dienst en hij is echt een modelwerknemer. Nooit te laat, nooit ziek en enorm gedreven om nieuwe kennis op te doen. Ik ben heel blij met Ahmad, en ik ben ook blij voor hem dat hij hier het werk heeft gevonden dat hij wilde. Dat hij praktiserend moslim is, is geen punt. In de koffiepauze gaat hij bidden. Het is leuk, een andere cultuur in huis. Zijn collega's begroeten hem inmiddels in het Arabisch.'

mijn begeleider Danny me allerlei opdrachten om ervaring op te doen en hij heeft me vaak geholpen met mijn werk en de taal. Nog steeds leer ik elke dag iets nieuws, alleen heb ik soms moeite met de namen van het gereedschap. Ik wil mijn werkgevers Rein en Jacob graag bedanken, omdat ze me een kans hebben gegeven. Ik hoop dat ik me hier in de toekomst nog verder kan ontwikkelen.'



Eric Kersbergen (43)

was: chef-kok

is nu: lasser bij Kortenoord Machinefabriek in Gouda

‘Mijn hele loopbaan heb ik als kok in de horeca gewerkt. Maar het ging al een tijdje niet lekker: de werktijden, de piekstress en het lage salaris braken me op. Ik raakte in een burn-out en begon na te denken over wat ik wilde met de rest van mijn leven. Het idee om weer terug te moeten de keuken in greep me naar de keel, dus besloot ik een aantal beroepskeuzetests te doen. Uit bijna elke test kwam lasser als potentieel beroep. En eigenlijk verbaasde dat me niet eens: lassen intrigeerde me altijd al. Het proces zelf, maar ook wat je ervoor moet kunnen en weten.’

Eerste las

‘Toen ik bij het UWV aangaf dat ik misschien wel die kant op wilde, reageerden ze positief. Mijn werkcoach bracht me in contact met Kortenoord en ik kon meteen komen. Ik dacht dat ik de eerste maanden vooral zou schoonmaken en opruimen, maar vanaf dag één mocht ik al een las leggen. Ze hebben me bij Kortenoord heel goed begeleid en binnen dertien weken had ik mijn niveau 1. Inmiddels heb ik een vaste aanstelling en heb ik ook niveau 2 afgerond. Kortenoord is een fijn bedrijf, het is één grote familie. Natuurlijk loop ik technisch gezien nog wel achter op mijn collega's, maar al doende leer ik snel.’

Werkhouding

‘In de horeca sta je nooit stil, je kijkt altijd om je heen of er nog iets te doen is. Die houding komt ook in een werkplaats goed van pas. Ik heb nog allerlei plannen om me verder te ontwikkelen. Cursussen veilig hijsen, heftruck en certificaat-lassen staan hoog op mijn lijstje. En op termijn wil ik ook graag mijn niveau 3 halen. Ik voel me helemaal op mijn plek hier. De laatste vijf jaar ging ik met lood in mijn schoenen naar het werk, nu sta ik elke ochtend fluitend op.’

Martin Jansen

werkgever van Eric

‘Eric werkt hier nu anderhalf jaar en wij zijn erg tevreden over zijn werkhouding en de kwaliteit van zijn werk. Hij is heel enthousiast, kon al snel volwaardig meedraaien in het productieproces en wil zich graag verder ontwikkelen. Wij werken vaker met zij-instromers. Die hebben iets meer technische begeleiding nodig dan collega's met een metaalgerelateerde vakopleiding, maar daar staat tegenover dat ze vaak erg gemotiveerd zijn, zich snel ontwikkelen en loyaal zijn naar collega's en het bedrijf. Op dit moment hebben we er drie; stuk voor stuk gemotiveerde mensen die zich goed ontwikkelen en de ambitie hebben hun vakmanschap te verbreden. Wij zien dit als een waardevolle investering, want uiteindelijk betaalt de energie die we erin steken zich terug in goede, loyale medewerkers.’

‘Ik sta nu elke ochtend fluitend op’

Ken je iemand?

Misschien heb je in je kennissenkring wel iemand die zoekende is in zijn of haar loopbaan. Begin eens een gesprek over werken in de (metaal)techniek. Het zou zomaar kunnen dat diegene daar zelf nog niet aan had gedacht, maar wel openstaat voor een carrière in onze branche. Ook je werkgever zal je dankbaar zijn als je een nieuwe, gemotiveerde medewerker aanbrengt.



‘Op dag twee draaide ik al mee in de productie’

Sebastiaan Bijdevaate (25) studeerde International Business en werkte daarna in een echte kantoorfunctie. Zonder ervaring in de techniek wordt hij nu met een Jobstartregeling omgeschoold tot lasser bij PC-Las in Raamsdonksveer.

TEKST TEFKE VAN DIJK BEELD MARTIJN STEINER LOVISA

Je had eerst een kantoorbaan?

‘Tijdens mijn studie had ik een studenten-bijbaan waarbij ik langs de deuren ging voor goede doelen en energiecontracten. Binnen die organisatie werkte ik me op tot vestigingsmanager. Dat heb ik zeven maanden gedaan, maar de hele dag stilzitten op kantoor bleek niks voor mij. Ik ging onvoldaan naar huis en was loom en claustrofobisch.’

Hoe kwam je in de techniek terecht?

‘Ik had een paar sollicitaties gedaan voor functies in sales, recruitment en account-management maar ik merkte dat mijn hart daar niet lag. Ik werd er niet enthousiast van en dat heb je wel nodig als je iets wilt verkopen. Ik wilde iets met mijn handen doen en metaal en lassen leek me heel stoer. Een kennis van me heeft ooit onderwaterlassen gedaan en dat heeft een zaadje geplant in mijn hoofd.’

Metaal dus. En toen?

‘Ik maakte een lijstje met metaalbedrijven en heb aan tien mensen mijn verhaal gemaild. Een bedrijf waar PC-Las voor produceert, heeft directeur Peter Keijzers toen gebeld. Hij nam contact met mij op en anderhalve week later stond ik op de werkvloer. Vanaf het eerste gesprek had ik een goed gevoel. Peter gaf me meteen het vertrouwen dat ik hier goed terecht kwam. Ik voelde dat hij oprecht in me wilde investeren.’

Hoe was je eerste werkdag?

‘Ze hoefden me net niet uit te leggen wat een hamer is. Ik had amper technische ervaring, maar ben meteen begonnen met moertjes lassen. Sindsdien heb ik van voorman



‘Ze hadden er al goed over nagedacht’

Regiomanager Jet Ruiter adviseerde PC-Las. Hoe kijkt zij terug op het adviestraject?

‘Bij PC-Las hadden ze er al heel goed over nagedacht hoe ze Sebastiaan op niveau konden brengen. Intern begeleider Patrick maakt hem snel wegwijs. We zien niet vaak dat een bedrijf het zo strak geregeld heeft. Mijn ondersteuning bestond met name uit het bedenken van een back-upplan.

Het is goed om iemand intern op te leiden, maar je moet wel het didactisch vermogen in huis hebben om kennis over te brengen. Het begint met motivatie en dan is het zaak om iemand zo snel mogelijk te integreren in het bedrijf en de cultuur. En hoe houd je iemand geïnteresseerd voor het vak? Mensen binnenhalen is al moeilijk, maar mensen binnenhouden gaat ook niet vanzelf. Als bedrijf kun je altijd terecht bij een regiomanager voor tips en advies.’

Patrick elke keer een opdracht gekregen die een tandje moeilijker was. Ik heb veel respect voor hem en kan nog veel van hem leren.’

Is het werk zoals je dacht?

‘Vanaf de allereerste rondleiding door het pand was ik diep onder de indruk van het machinepark. Echt een speeltuin voor volwassenen! Ik zag meteen dat ik hier alles kan leren, het bedrijf focust zich niet op één deel van het proces. En ja, ik vind het stoer. Alle mannen zijn hier echte mannen met brandplekken en sneetjes op hun armen. Die heb ik nu ook van alle metaalspetters, haha. Op mijn eerste werkdag was ik snel door mijn trui heen.’

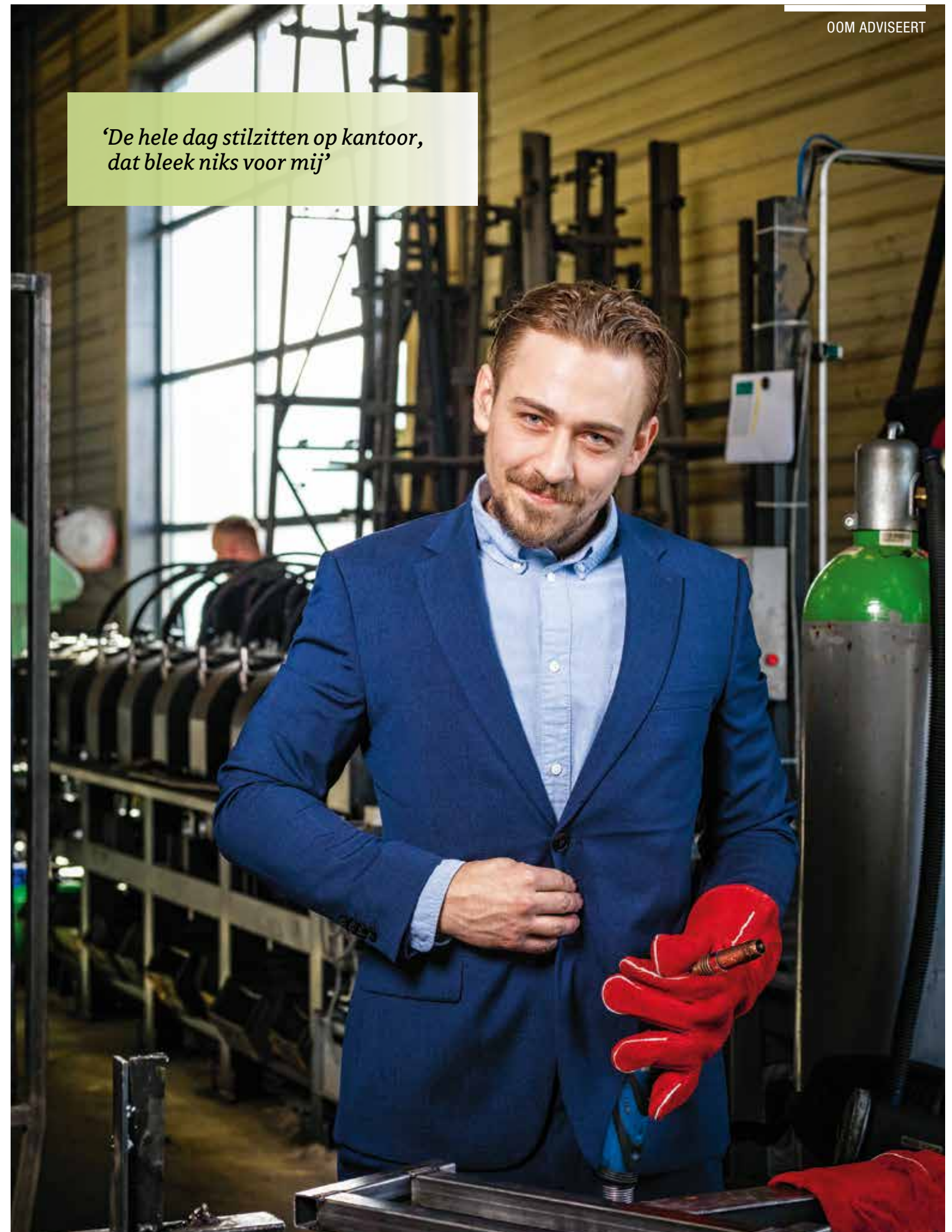
Hoe ga je nu verder?

‘Eerst mocht ik wennen aan het werken hier en het werken met metaal. We kijken nu welke opleiding ik ga volgen en hebben al wel een idee welke kant het opgaat. Ik ben nieuwsgierig van aard en dan kun je snel leren. Op de tweede dag draaide ik al mee in de productie! Binnen het bedrijf kan ik het vak leren. We doen nu wat nodig is, maar als ik wil groeien is het belangrijk om mezelf altijd te blijven ontwikkelen.’

Ook behoefte aan OOM-advies?

Kijk dan op pagina 37 voor het telefoonnummer van jouw regiomanager.

‘De hele dag stilzitten op kantoor, dat bleek niks voor mij’



Hoe werkt het in de zonweringsbranche?

OVERVERHIT

In 2019 nam OOM de zonweringsbranche onder de loep.
Welke ontwikkelingen doen zich hier voor?

TEKST ANNEMARIE VESTERING ILLUSTRATIE VINCE RUARUS

Elk jaar zet OOM enkele branches in de metaalbewerking centraal. Samen met de betreffende brancheorganisaties onderzoeken we de belangrijkste ontwikkelingen in relatie tot de opleiding en ontwikkeling van de medewerkers en de instroom. Zo vergaren we kennis van de verschillende branches en kunnen we gericht een impuls geven aan het vakmanschap.

Blijf bij in de
oude technieken
en omarm de
nieuwe technieken
op weg naar
verkoeling

ONDERHOUDSMONTEURS GEZOCHT

Het mkb-metaal telt ongeveer 400 bedrijven in de zonweringsbranche. De gemiddelde leeftijd van de 4.386 medewerkers is met 41,9 jaar aan de hoge kant. De instroom van jonge medewerkers is bescheiden. De branche heeft geen eigen vakopleiding op roc's; het aantal leerlingen en stagiairs is klein. Om de oververhitte markt te kunnen bedienen, zijn veel bedrijven op zoek naar personeel. Bijna de helft heeft vacatures, vooral voor onderhoudsmonteurs.

De toekomstbestendige monteur:

- ✓ Is zowel technisch als digitaal vaardig
- ✓ Is allround en probleemoplossend
- ✓ Is een vraagbaak voor de klant
- ✓ Werkt veilig en gezond
- ✓ Is een klimmer?

STEEDS WARMER

'Heetste zomer ooit', kopten de kranten in de zomer van 2019. Het is een feit dat in de afgelopen jaren de zomers steeds warmer zijn geworden. In onze perfect geïsoleerde huizen zorgt die warmte steeds vaker voor onaangenaam hoge temperaturen. Niet gek dus dat de vraag naar zonwering explosief is gegroeid.

BENG

Maar het kookpunt is nog niet bereikt. De verwachting is dat de vraag nog meer zal toenemen door nieuwe regelgeving van de overheid. Vanaf 1 januari 2021 moeten nieuwe gebouwen in Nederland namelijk voldoen aan de eisen voor Bijna Energie Neutrale Gebouwen (BENG). Om het gebruik van energie-verslindende airco's te voorkomen, wordt zonwering voortaan een integraal onderdeel van elk bouwbestek.

Het onderzoeksrapport *Een stralende toekomst voor de zonweringsbranche* vind je op www.oom.nl/downloads/rapporten-en-onderzoeken.

Peekstok Machining & Construction

Tot op de micrometer

Grote objecten die tot op de micrometer op maat worden gefreesd, geboord of gedraaid. Dat is de specialiteit van Peekstok in Hendrik-Ido-Ambacht. Johan Peekstok: 'Bijna niets is onmogelijk.'

TEKST EN BEELD ROB OVERMEER

Directeur Johan Peekstok neemt ons mee voor een kijkje in de hallen van het splinternieuwe bedrijfsgebouw. 'Wij zijn gespecialiseerd in het precisieverspanen van grote producten, én we construeren groot plaat- en zetwerk', vertelt hij trots. 'Van aluminium zetwerk voor trappen tot platforms voor helikopterdekken, van radarmasten tot metselwerkondersteuning en van geluiddempende panelen tot branddichte deuren; bijna niets is onmogelijk.'

Familiebedrijf

Peekstok is opgericht in 1965 door Peekstok senior, de opa van Johan. Het bedrijf richt zich in die tijd op het maken van matrijzen. Johans vader neemt het later over. 'In 2006 heb ik het bedrijf weer van mijn vader overgenomen', vertelt Johan. 'Vanwege ziekte kwam die overname vrij plotseling. Peekstok was toen nog gevestigd in Ridderkerk en we hadden zeven man op de loonlijst staan.'

Probleem

Peekstok krijgt in 2007 een megaorder voor het verspanen van grote afsluitringen. Deze opdracht betekent een grote stap voorwaarts voor het bedrijf. Peekstok

investeert in nieuwe machines, zoals de Doosan Puma 700M. Johan: 'Het was keihard werken. Het ging heel goed, maar ik had wel een probleem: onze zes medewerkers gingen bijna allemaal met pensioen. Ik deed mijn best om nieuw talent te vinden, door advertenties te plaatsen en spandoeken op te hangen. Zonder resultaat.'

Groei

Ondanks de onzekerheid over de aanwas van nieuw personeel groeit het bedrijf gestaag verder. Door de specialisatie in grote en complexe producten bouwt Peekstok langdurige relaties op met bedrijven. Johan: 'Er kwam steeds meer werk naar ons toe en we werden steeds vaker betrokken bij de ontwikkeling van complexe systemen.'

De overname

Het bedrijf groeit uit zijn jas. In 2018 neemt Peekstok het constructiebedrijf Van Kooten Staalbouw over. Naast de fysieke ruimte om te kunnen groeien, krijgt Peekstok nu ook constructiewerkzaamheden in huis. Hiermee biedt Peekstok constructiewerk voor klanten die verspanend werk inkopen. Of juist nauwkeurige nabewerking van gelaste constructies. →

1965

Het familiebedrijf Peekstok is opgericht in 1965 door Peekstok senior, de opa van Johan.

5.600

Het totaaloppervlak van Peekstok bedraagt 5.600 m².

17+16+1

Peekstok Machining heeft 17 hoogwaardige machines en Peekstok Construction 16. Binnenkort wordt een 5-assige freesmachine geplaatst.

30

Bij Peekstok werken nu 30 mensen. De sfeer is gemoedelijk. Dagelijks wordt geluncht in de tot kroeg omgebouwde kantine.





De nieuwe locatie is geschikt voor grote en lange producten. In de kisten zit een schroefas voor de jachtbouw.



Johan Peekstok.

Meneer de directeur

Vanwege de groei en verhuizing verandert ook de organisatie. Er wordt kantoorpersoneel aangenomen en er komen afdelingen voor inkoop en werkvoorbereiding. Johan: 'Dat was ik helemaal niet gewend. Ik werkte eerst als techneut en operator achter de machine. Nu werd ik 'meneer de directeur'. Het mooie is wel: nu kan ik mijn ervaring en kennis delen.'

Op orde

Johan: 'We hebben alles nu echt goed op orde. Kranen, ruimte, grote meetmiddelen. Een onderscheidend punt is dat we gecertificeerd zijn volgens ISO 9001-2015' voor het machinaal verspanen van metalen en kunststoffen. Door samen te werken met gespecialiseerde toeleveranciers en classificatiebureaus, kunnen wij de kwaliteit van onze onderdelen en systemen waarborgen.'

Groot en klein

Peekstok werkt nu voor branches als de scheepsbouw, olie en gas, offshore en machine- en apparatenbouw. Denk aan grote afdichtingen en afsluiterhuizen voor olie-, gas- en waterleidingen, frames voor machines, dek-equipment voor grote zeeschepen. Grote objecten die met precisie tot op de micrometer op maat worden gefreesd, geboord of gedraaid.

Productie

Elke dag komen nieuwe orders binnen die direct de productie in gaan. De looptijd van een project verschilt van één dag tot zes weken. Johan: 'Bij Construction hebben we een enorme hoeveelheid plaatwerk op voorraad. Er komen orders binnen die dezelfde dag nog de deur uitgaan, voor bijvoorbeeld reparaties in de scheepsbouw. Bij orders voor de machinefabriek moeten we wel eerst het materiaal bestellen en dat kost voor smeed- en gietwerk vaak zo'n vier tot zes weken.'



Enkele verspaande producten klaar voor inspectie.



Johan Peekstok

Sinds 2006 directeur en eigenaar van Peekstok. Als kind liep hij al rond op de werkvloer bij zijn vader. Johan investeert in innovatie van de techniek en in goed geschoold personeel.



Ben de Ruiter

Praktijkopleider van Peekstok Machining. Hij begeleidt nu drie leerlingen en verzorgt de voortgangsgesprekken en beoordelingen. Hij heeft goed contact met scholen. Daarnaast werkt hij op de Doosan Puma VTS1620M.



Aswin van Wingerden

Is CNC-operateur en kwam binnen in 2006 als bbl-leerling niveau 2. Daarna kwam hij in vaste dienst. Vier jaar geleden deed hij met veel plezier de opleiding verspanings-technologie niveau 4.



Annefleur Verhoeven

Doet een opleiding allround verspanen niveau 3. Ze begon bij Peekstok met een vmbo-stage. Daarna deed ze vakantiewerk en bleef ze contact houden. Ze heeft het erg naar haar zin in het bedrijf door de leuke collegiale sfeer en de afwisseling in haar werk. Ze werkt op de Doosan Lynx 2100 LM en wil in de toekomst graag bij Peekstok blijven werken.



Arie Peekstok

De broer van Johan en is allround productiemedewerker bij Peekstok Construction. Daarnaast is hij praktijkopleider van drie leerlingen.

Het onbewerkte materiaal krijgt een ordernummer bij binnenkomst.



Handig systeem

De ruwe onderdelen komen binnen bij expeditie. Elk product krijgt een ordernummer en wordt ingevoerd in het ERP-systeem (een planningssysteem voor alle logistieke, administratieve en logistieke bedrijfsprocessen, red.). De teamleider ziet dan direct dat het materiaal binnen is en verdeelt het werk onder de medewerkers. Als het werk gedaan is, wordt het zorgvuldig nagemeten en verpakt.

Spannend

Een van de aspecten die het verspanen van grote objecten extra spannend maakt, is de manier waarop je het gereedschap – maar zeker óók het product – opspant. Onstabiliteit veroorzaakt kleine trillingen en dit beïnvloedt de bewerking. Johan: 'Goed geschoold personeel is daarom net zo belangrijk als de machines.'



Er is een enorme hoeveelheid plaatwerk op voorraad.

‘Inmiddels gaat het zo goed dat we een tekort aan leerbedrijven hebben’

Leerling Annefleur in overleg met een collega.



Overleg tussen praktijkopleider Arie Peekstok en een leerling.

Goede scholen, goede leerlingen

Om goed personeel te vinden werkt Peekstok in het begin samen met scholen en opleidingen in de buurt. Het bedrijf biedt stageplaatsen en leerwerkplekken en is voortdurend in gesprek om de contacten te verbeteren. Johan: ‘Eén school was helemaal top, daar kwamen goede leerlingen vandaan. Maar met de andere scholen lukte het niet altijd. De lesstof sloot niet aan bij onze praktijk, maar ik had nog steeds behoefte aan jong talent.’

ECP

Samen met andere verspaningsbedrijven uit de regio richt Peekstok het Expertise Centrum Precisie-techniek (ECP) op, ondersteund door de Metaalunie en OOM. Johan: ‘Je kunt kritiek hebben op scholen, maar dat lost niets op. Je moet er dan wel iets aan doen. Het ECP heeft nu een locatie op het RDM-campus. Vanuit daar ontwikkelen we kwaliteitsonderwijs en er is een scholingspool opgezet waarbij leerlingen worden geplaatst bij bedrijven.’

Spannend

Johan: ‘Het is in deze regio uniek dat verspaners zijn gaan samenwerken, maar het was gewoon noodzakelijk om goede mensen te vinden. Ook was het in het begin natuurlijk spannend om bij elkaar over de vloer te komen. Inmiddels gaat het zo goed dat we zelfs een tekort aan leerbedrijven

hebben. Diverse bbl-leerlingen niveau 3 kunnen niet worden geplaatst. Bij Peekstok hebben we nu zes leerlingen rondlopen en dan zitten we vol.’

Speurtocht naar talent

Naast het Expertise Centrum is ‘zichtbaarheid’ een belangrijke factor in de speurtocht naar talent. Niet voor niets staat het nieuwe bedrijfspand op een goede zichtlocatie. Ook is Peekstok online zichtbaar met ludieke filmpjes op Instagram en er zijn regelmatig open dagen. Johan: ‘Een vacature in de krant zetten werkt niet in de verspaning. Je moet er echt iets meer voor ondernemen. Maar geen geklaag, die werving is ook erg leuk om te doen.’

Kroeg

Peekstok doet er alles aan om het bedrijf aantrekkelijk te maken voor medewerkers. De kantine is ingericht als een kroeg. Er staat een bar, design, tafeltjes en de muren zijn versierd met stoere afbeeldingen. De medewerkers van Peekstok kunnen tijdens hun pauze een biertje leggen of lekker chillen. Johan: ‘Op vrijdagmiddag drinken we een biertje en iedereen mag deze ruimte in het weekend gebruiken voor een feestje of verjaardag. Het is gezellig en de mensen voelen zich hier thuis.’

OOMINFO

Alles over OOM op de volgende pagina's

WIE WIJ ZIJN | WAT WIJ DOEN | CONTACTGEGEVENS | ONZE REGELINGEN | ONZE SERVICE | MIJNOOM.NL

‘Je hoeft heus niet altijd de top te halen, maar het is fijn als alles op rolletjes loopt’

EVEN KENNISMAKEN

Merel van den Hil

Medewerker secretariaat

Het waait ruig in het Groene Hart. Op haar skates schiet Merel op hoge snelheid over de polderweggetjes, en voor je het doorhebt is ze alweer voorbij.

Skate je al lang?

‘Ja, vanaf mijn veertiende. In de zomer ga ik bijna elke avond de polder in. Heerlijk. Dan maak ik mijn hoofd leeg en het is goed voor mijn conditie en natuurlijk ook voor mijn lijn.’

Waarom eigenlijk skaten?

‘Je maakt veel meters in korte tijd en daar hou ik van. Maar eigenlijk hou ik nog meer van schaatsen. Zodra het begint te vriezen, plan ik vrije dagen. Dat weten mijn collega's al achttien jaar.’

Wat doe je als medewerker op het secretariaat?

‘Ik ben samen met Barbara en Wil het aanspreekpunt, zowel voor mensen die OOM bellen als voor mensen die bij OOM op bezoek komen – dat zijn er best veel op een dag. Ik stuur ook wekelijks een mailing naar mensen die een cursus of opleiding hebben gedaan, dat gaat soms om wel om 1.500 cursisten. En ik zorg voor de planningen en agenda's. Binnen OOM ben ik een soort freewheeler.’

Heb je kennis van metaal?

‘Nee, niet direct, maar ik weet inmiddels wel veel. Ik werk hier al achttien jaar en er gaat veel correspondentie via mijn bureau. Ik vind het een mooie branche en weet dat er echt veel mogelijk is op het gebied van ontwikkeling en opleiding.’

Wat zeg je tegen mensen die misschien de metaal in willen?

‘Het is geen schande om op niveau 1 te beginnen, het is juist slim. Kom bij een metaalbedrijf werken en ga een bbl-opleiding doen, of kom stagelopen. De werkgever kan er een vergoeding voor krijgen en jij hebt een mooie ingang voor een nieuwe carrière, gewoon door steeds iets bij te leren.’

Waarom is leren zo belangrijk?

‘Je hoeft heus niet per se de top te halen, maar het is fijn als je het naar je zin hebt en alles op rolletjes loopt. Je voelt je er gewoon goed door.’

TEKST EN FOTO ROB OVERMEER

NIEUWS VAN OOM



SLIM-project? OOM kan helpen

Vanaf 2020 stelt de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid € 48 miljoen beschikbaar voor initiatieven gericht op het stimuleren van leren en ontwikkelen in het mkb. Als mkb-ondernemer kun je onder andere een aanvraag indienen om:

- De scholings- en ontwikkelbehoeften van je medewerkers inzichtelijk te maken en uit te werken tot een opleidings- of ontwikkelplan.
- Loopbaanadviezen voor je werknemers te krijgen.
- De kennis en vaardigheden van je medewerkers verder te ontwikkelen tijdens het werk (werkpleklers).

OOM kan projecten waarvoor een SLIM-subsidie wordt ontvangen, meefinancieren met het Ontwikkelbudget. Bovendien kan OOM advies uitbrengen over de uitvoering van het project waarvoor je de SLIM-subsidie aanvraagt. Bij het formuleren en indienen van de aanvraag kan OOM helaas niet helpen.

Aanvragen?

Met de beschikking op je SLIM-aanvraag kun je een Ontwikkelbudget aanvragen op www.mijnoom.nl. Kijk voor de voorwaarden op www.oom.nl en zoek op SLIM-subsidie. Een SLIM-subsidie vraag je aan op www.slimwerkgeven.nl. In september volgt een tweede aanvraagronde. Kijk voor meer informatie op www.slimwerkgeven.nl. Voor OOM-advies kun je terecht bij je regiomanager.

Ben jij onze **nieuwe** bedrijfstakvoorlichter?

OOM is op zoek naar bedrijfstakvoorlichters. Is deze vrijwilligersfunctie iets voor jou? Doe de btw-check

- ✓ Je hebt een achtergrond in de techniek, het beroepsonderwijs en/of het bedrijfsleven (mkb).
- ✓ Je hebt tijd om een à twee dagen per week bij metaalbedrijven in jouw regio langs te gaan.
- ✓ Je geeft graag voorlichting over de scholings- en carrièremogelijkheden in het mkb-metaal en de regelingen en diensten van OOM.
- ✓ Je vindt het leuk om je te informeren over ontwikkelingen in de branche.
- ✓ Bij een beroepenbeurs, kennisavond of ander evenement in jouw regio help je graag een handje mee.

5 x ja?

Kijk op www.oom.nl/vacatures voor meer informatie en maak direct je belangstelling kenbaar via het [reactieformulier](#).

Praktijkopleidersdagen weer van **start**

Samen met de technische opleidingsfondsen A+O-Metalektro en OTIB organiseren we elk jaar een reeks praktijkopleidersdagen op verschillende locaties in Nederland. Op deze dagen willen we praktijkopleiders informeren en inspireren en hen de kans geven om ervaringen met elkaar uit te wisselen. Ook voor dit jaar hebben we een interessant programma samengesteld, met verschillende workshops en een presentatie van Robin van Galen. Deze commercieel directeur van de KNZB coachte in 2008 de Nederlandse waterpolodames naar Olympisch goud.

Voor de eerste twee praktijkopleidersdagen kun je je nu al inschrijven op www.praktijkopleidersdagen.nl.



Een **futureproof** geveltechniek

Elk jaar doet OOM onderzoek naar de ontwikkelingen in enkele branches of technieken in de metaalbewerking in relatie tot het vakmanschap.

In het afgelopen half jaar voerden we samen met de Branchevereniging Vereniging Metalen Ramen en Gevelbranche (VMRG) een onderzoek uit naar de geveltechniek. Tipje van de sluier? De meeste geveltechniekbedrijven hebben een goed gevulde orderportefeuille. De branche zet de komende jaren in op circulariteit. Die ambitie gaat samen met snelle innovaties op het gebied van digitalisering, automatisering en robotisering. Tegelijkertijd vergrijsst het personeel en is het vinden van vakbekwaam personeel een uitdaging. Geveltechniekbedrijven doen veel aan interne scholing. Extern worden nog weinig geschikte opleidingen aangeboden.

Meer lezen?

Je vindt het onderzoeksrapport *Een futureproof geveltechniek* op www.oom.nl onder 'downloads'.

OP=OP!

METAALJOURNAAL KWARTAALAANBIEDING

Van nu af aan doen we je in elk Metaaljournaal een mooie aanbieding. Twee cursussen om uit te kiezen, passend bij het thema van ons magazine. En daarvoor vergoeden we je in het komende kwartaal maar liefst 75 procent van de kosten, tot maximaal € 1.000.

Metaaljournaal gaat dit keer over nieuwe collega's. Daarom hebben we deze cursussen voor je uitgekozen:

75%

BASISCURSUS ELEKTROTECHNIEK

Nieuw in de metaal? Dan kun je vaak nog wel wat extra opleiding gebruiken op dit vakgebied. In deze cursus leer je werken met zwakstroom (platte) buis, kabel en lichtschakelingen. Handig dus voor alle werknemers die eenvoudige, elektrotechnische vaardigheden in huis moeten hebben.

75%

TRAIN DE TECHNISCHE TRAINER

In deze training worden vakspecialisten voorbereid op hun rol als technisch trainer. Word jij verantwoordelijk voor het begeleiden van nieuwe collega's op de werkvloer? Wil jij jouw (vak)kennis op een interessante, en interactieve manier overbrengen? Dan is deze training echt iets voor jou.

Gebruik maken van deze aanbieding?

Vraag de extra vergoeding aan op www.mijnoom.nl voorafgaand aan de cursus en declareer de kosten achteraf. Per bedrijf kunnen maximaal twee werknemers gebruik maken van deze aanbieding. Aanvragen kan in de periode van 1 april t/m 30 juni en zolang er budget beschikbaar is. Wees dus snel, want OP=OP!

EXTRA
vergoeding!

Benieuwd voor welke cursussen nog meer een verhoogde vergoeding geldt? Kijk onder de knop 'Extra vergoeding!' in onze cursuscatalogus.

Wil je een vakinhoudelijke cursus volgen, maar wordt die (in jouw regio) niet aangeboden? Mail naar info@oom.nl en wij kijken wat we voor je kunnen doen.

HELPDESK



In elk nummer van Metaaljournaal geven we antwoord op de meest gestelde vragen van werkgevers en werknemers aan onze helpdesk.

'Wat kan ik met MijnOOM.nl voor werknemers?'

'In MijnOOM.nl voor werknemers regel je gemakkelijk allerlei zaken op het gebied van opleiding en ontwikkeling. Je ziet bijvoorbeeld hoeveel scholingsbudget er voor jou beschikbaar is dit kalenderjaar. Of blader in onze cursuscatalogus. Vind je een interessante cursus? Dan verstuur je met een druk op de knop een verzoek naar je werkgever, om te vragen of je deze kunt gaan doen. Daarnaast is in MijnOOM.nl jouw Persoonlijk Opleidings Plan (POP) in te zien. Daarin staan de trainingen die je hebt gevolgd (voor zover die bij OOM bekend zijn). Andere opleidingen kun je er zelf aan toevoegen.

Sinds kort heeft MijnOOM.nl ook een chatfunctie. Tijdens kantooruren kun je jouw vragen over opleiden en ontwikkelen eenvoudig in het blauwe ballonnetje links onderin het scherm tikken. Je hebt dan direct contact met het Klant Contact Centrum. Liever bellen, whatsappen of mailen? Dat kan natuurlijk ook; we helpen je graag!

Lotte Vermeulen
medewerker
Vergoedingen.



Voor meer antwoorden kun je bellen of een appje sturen naar OOM op **0172 - 52 15 55**

OVER OOM



OOM is het scholingsadviesbureau van de sociale partners in de metaalbewerking. Ons gezamenlijke doel is om het vakmanschap in de branche naar een hoger plan te tillen. We doen dit door de leercultuur binnen bedrijven te stimuleren en daar zowel werkgever als werknemer bij te betrekken. We werken in de overtuiging dat leren jezelf verrijkt, nieuwe deuren kan openen, maar bovenal leuk is.

Goed opgeleide mensen zijn het kapitaal van onze sector. Een belangrijk onderdeel van onze dienstverlening is het co-financieren van de opleidingskosten voor werkgever, werknemer of leerling.

Vanuit onze rol als verbinder en aanjager koesteren we onze relaties bij de bedrijven. Wie contact met ons heeft, ervaart betrokken en *open-minded* professionals die kritisch meedenken. We helpen met gerichte – maar ook vaak inventieve – adviezen om gezamenlijk de (bij)-scholing binnen een bedrijf op gang te brengen en te verankeren in de dagelijkse praktijk.

Vanuit onze verantwoordelijkheid voor de instroom van voldoende vakmensen, willen we een klankbord zijn voor het beroepsonderwijs. Wij zien van dichtbij hoe banen en functies in de branche zich ontwikkelen en op welke manieren je daar met het onderwijs bij aan blijft sluiten.

CONTACT MET OOM



Via de regiomanagers en bedrijfstakvoorlichters

OOM vindt het belangrijk om aanwezig te zijn in het land. Daarom zijn er negen regiomanagers en veertig bedrijfstakvoorlichters. Zij zijn het aanspreekpunt voor werkgevers en werknemers.

Op het hoofdkantoor

Post: Postbus 15, 2390 AA Hazerswoude-Dorp
Bezoek: Frankrijklaan 10, 2391 PX Hazerswoude-Dorp
Tel: 0172 - 52 15 00, **Fax:** 0172 - 52 15 77
E-mail: info@oom.nl
 Onze medewerkers zijn bereikbaar van ma. t/m vr. van 8.30 - 17.00 uur.

Op internet

www.oom.nl, www.mijnroom.nl

Vragen over uw aanvraag?

Bel direct met onze afdeling Vergoedingen:
0172 - 52 15 55

ONZE REGELINGEN



In 2020 kunnen werknemers en werkgevers in de metaalbewerking via OOM gebruikmaken van financiële bijdragen voor scholing en ontwikkeling.

Persoonlijke Trainingstoelage voor werknemers

Deze OOM-regeling vergoedt vijftig procent van de kosten voor een opleiding, training of cursus van een werknemer, tot een maximum van € 750. Bedrijven kunnen voorafgaand aan de cursus een bijdrage aanvragen.

Ontwikkelbudget

Investeren in de leercultuur van uw bedrijf? Vraag dan een Ontwikkelbudget aan. Hiermee beschikt u over een budget van € 1.800 om de leercultuur van uw bedrijf te verbeteren.

Leerwerkbijdrage

Aan de slag met een leerling in uw bedrijf? Maak dan gebruik van onze Leerwerkbijdrage als tegemoetkoming in de opleidingskosten van een leerling.

Trainingstoelage voor de praktijkopleider

Investeer in de kennis en het vakmanschap van de praktijkopleider(s) in uw bedrijf. U kunt vooraf een bijdrage aanvragen voor de kosten van een opleiding, training of cursus.

Stagebijdrage

Biedt u een stageplaats aan een leerling van vmbo, mbo (BOL) of hoger onderwijs? Dan komt u in aanmerking voor de stagebijdrage.

Ervaringscertificaat

Een ervaringscertificaat (EVC) maakt het vakmanschap van uw werknemers inzichtelijk en kan zelfs diploma's opleveren. OOM heeft een vergoeding voor EVC-procedures.

Jobstart

Jobstart is een traject voor het opleiden en begeleiden van mensen die een technische functie binnen een OOM-bedrijf gaan vervullen.

Kijk op www.oom.nl/regelingen voor meer informatie en de voorwaarden van onze regelingen.

METAAL JOURNAAL

Metaaljournaal is een uitgave van OOM, het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Metaalbewerking. OOM is het scholingsadviesbureau van de sociale partners in de metaalbewerking. Onze sociale partners zijn:

Vanuit werkgevers:

■ Koninklijke Metaalunie, Nederlandse Organisatie van ondernemers in het MKB in de metaal

Vanuit werknemers:

■ FNV Metaal
 ■ CNV Vakmensen
 ■ De Unie

Na schriftelijke toestemming van OOM is het mogelijk delen uit deze publicatie over te nemen.

COLOFON

Hoofdredacteur:
 Nicole van Rietschoten

Eindredactie:
 Annemiek de Gier

Redactiecommissie:
 Albert Bosma, Evert Polhoud,
 Henk Roessen, Jet Ruiter

Redactionele bijdragen:
 Brigitte Buissink, Annemiek de Gier,
 Rob Overmeer, Annemarie Vestering

Fotografie:
 Wim te Brake, Martin Dijkstra,
 Michel Mees, Rob Overmeer, Martijn
 Steiner Lovisa, Mark van der Zouw

Illustraties:
 Vince Ruarus, Mark Verhaagen,
 Emanuel Wiemans

Strip:
 Gerrit de Jager

Bladmanagement:
 Annemarie Vestering

Grafische vormgeving:
 Peter Kortleve

Ontwerp, art-directie en productie:
 Team Hilgersom, Amsterdam

■ ISSN: 1568-0959



opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking

SCHOLINGSVRAGEN?
Onze regiomanagers helpen je graag!

Een regiomanager vertegenwoordigt OOM in de regio. Bij hem of haar kun je terecht met al je vragen over opleiden en ontwikkelen.



Jet Ruiter

Zeeland en West-Brabant

Telefoon: 06 519 908 33

E-mail: j.ruiter@oom.nl

Twitter: @OOM_JRuiter



Maarten van het Schip

Utrecht, Rijnstreek en Haaglanden

Telefoon: 06 223 428 85

E-mail: m.vanhetschip@oom.nl

Twitter: @OOM_MvhSchip



Anton Verlaan

Noord-Holland en Flevopolder

Telefoon: 06 519 908 30

E-mail: a.verlaan@oom.nl

Twitter: @a_verlaan



Michiel Jansen

**Groningen, Friesland,
Drenthe en Noordoostpolder**

Telefoon: 06 537 624 17

E-mail: m.jansen@oom.nl

Twitter: @OOM_MJansen



Marcellino Kat

Midden- en Oost-Brabant

Telefoon: 06 519 908 35

E-mail: m.kat@oom.nl

Twitter: @OOM_MKat



Pieter Langeveld

**Rijnmond, Drechtsteden,
Westland en Oostland**

Telefoon: 06 304 112 11

E-mail: p.langeveld@oom.nl

Twitter: @OOM_PLangeveld



Rianne Doeschot

Overijssel en Achterhoek

Telefoon: 06 525 833 53

E-mail: r.doeschot@oom.nl



Patricia Storms

Limburg

Telefoon: 06 209 568 03

E-mail: p.storms@oom.nl

Twitter: @p_storms



Johan-Peter Leeuwenburg

Gelderland

Telefoon: 06 533 661 48

E-mail: j.leeuwenburg@oom.nl

Twitter: @OOM_Leeuwenburg

ONDERTUSSEN OP WILHETWETEN.NU

Wanneer was jij voor het laatst op www.wilhetweten.nu? Elke maand vind je hier nieuwe tips, weetjes en leuke winacties. En natuurlijk kun je ook de avonturen van Wil en Lisa op de voet volgen.



Jaany en de Kinglifters

Na jaren in de schoonmaak te hebben gewerkt was Jaany wel toe aan een nieuwe uitdaging. Die vond ze in IJsselstein bij Terberg Kinglifters en inmiddels weet ze (bijna) alles van de bekende 'meeneemheftrucks'. Wil en Lisa mochten een middagje over de schouder van Jaany meekijken. Eén ding werd al snel duidelijk, Jaany zal vast nog veel gaan laten zien bij haar nieuwe werkgever!

Op bezoek bij Bubske

Wil kreeg een uitnodiging van Bubske Bobbie om eens langs te komen met zijn camera. Bubske is een collega-vlogger, maar dan eentje die wél handig is met zijn handjes. Het bezoek leverde niet alleen hilarische videomomenten en een nat pak op, maar ook een heel mooie pagina 4 in dit blad.



Leven als een influencer

Lisa solliciteerde op de functie van productie-assistent bij Wil en inmiddels raken ze al aardig op elkaar ingespeeld. Wil vindt het heerlijk dat hij nu iemand heeft om de hele dag tegenaan te praten die óók nog eens zijn spullen draagt. Ja, dat leventje als influencer bevalt hem prima...

Verrassing!

Omdat Lisa een vakantie had geboekt moest Wil haar meteen al een paar weken missen. Als goedmakertje had ze een mooie verrassing voor Wil; ze ging op bezoek bij metaalkunstenaar Ronald A. Westerhuis, in Zwolle. Coen hielp haar en maakte er een toffe video van. En je vindt Ronald ook in dit Metaaljournaal, op pagina 6.



Heb jij ook een goed verhaal, een mooi beroep of waanzinnige hobby? Stuur Wil een DM-berichtje via Instagram of stuur een e-mail naar mail@wilhetweten.nu

Wil komt graag bij je langs om er alles over te weten te komen.



Volg mij op Instagram: @wilvanmeeten en abonneer je op mijn YouTube-kanaal

NIEUW!!!



#WILHETWETEN-WEDSTRIJD

Je weet het: tegenwoordig draait alles om delen. Daarom mag ik van OOM deze nieuwe actie met jullie delen: de maandelijkse #wilhetweten-wedstrijd.

Wat heb jij met techniek?

Wat heb jij met techniek, of wat doe je ermee? Ik wil het weten, ik wil het zien! Stuur mij een foto of video*. Alles kan en alles mag, als het maar over jou én over techniek gaat.

Deelnemen is makkelijk

Ga naar Instagram en plaats op je eigen tijdstip je foto of video. Gebruik in je bijschrift de hashtag #wilhetweten. Staat je Instagram-account op privé? Geen probleem, stuur mij dan via Instagram een DM met je foto en eventueel je verhaal (@wilvanmeeten). Heb je geen Instagram en wil je toch meedoen? Stuur dan een mail met je foto en je verhaal naar wilhetweten@oom.nl.

Hoe kun je winnen?

Samen met de jury van OOM nomineer ik elke maand drie inzendingen. Die plaats ik aan het eind van de maand op mijn timeline op Instagram. De inzending met de meeste likes wordt winnaar van de maand.

Deel je passie voor techniek en maak kans op een van deze mooie prijzen!



April



Mei



Juni

De nominaties staan vanaf de eerste dag van een nieuwe maand op Instagram (@wilvanmeeten). Je kunt liken t/m de laatste dinsdag van de maand tot 12.00 uur.

Meer info? www.wilhetweten.nu



*Als deelnemer geef je toestemming voor publicatie van jouw inzending in Metaaljournaal, op de website www.wilhetweten.nu en op socialmediakanalen van Wil van Meeten. Meer informatie over deze actie en alle voorwaarden vind je op www.wilhetweten.nu.



Niet meedoen, wél winnen!



April

Mei

Juni

Onder mijn volgers die de winnende foto een 'like' hebben gegeven verloot ik elke maand deze mooie bit- en borenset van Makita. Dus ook als je geen foto instuurt kun je een mooie prijs winnen!

Dit zijn de winnaars van de winterpuzzel:

1e prijs - Gerrit Bouwhuis (Drogeropsagen)

2e prijs - Otto van Haren ('s-Gravendeel), Ad Vos (Sprang-Capelle), Jo den Otter (Den Dungen), Petra Tromp Cramer (Bleskensgraaf), Daan Besuijen (Biggekerke)

3e prijs - Dini Oudbier (Apeldoorn), Steven Vos (Denekamp), Jasper van Middelkoop (Ameide), Ernst van Zonneveld (Rijswijk), Robin van der Meulen (Enschede), J.M. Nijboer (Dalfsen), Stijn Geerts (Zeeland - NB), Manuele Smith (Amsterdam), Chg van de Venne (Melick), Jan Makkink (Aalten), J.G. Mans (Helden), Wilma te Molder (Lichtenvoorde), Wilfried van Veldhoven (Bergen op Zoom), Siem (Weesp), Brent Vos (Delden), Ronald van Mil (Eindhoven), A. Gerritsen (Enschede), Frank Wientjens (Milsbeek), Eduard Karioedjo (Almere), Benjamin Stoevelaar (Hoon), Melanie Rietman (Nijveveen), Anita van der Weijden (IJsselstein), Paul de Bruin (Enkhuizen), C. Thiele (Schoonebeek), Jarno Reulink (Hall)

**PAK
DIE
KANS,**

CHECK JE SCHOLINGSBUDGET

Wist je dat ook jij dit jaar begonnen bent met een scholingsbudget van € 2.250?

Dit bedrag is beschikbaar voor iedere werknemer in het mkb-metaal om te besteden aan trainingen, workshops of cursussen. Het is beschikbaar in de vorm van een Persoonlijke Trainingstoelage van OOM en een scholingsvoucher van de sociale partners.

Benieuwd naar de voorwaarden van het scholingsbudget en je actuele saldo? Maak een account aan op www.mijnoom.nl en check.

Lezersactie!

OOM vindt het belangrijk dat je scholingsbudget niet op de plank blijft liggen en dat je echt aan de slag gaat met een cursus of opleiding.

Daarom verloten we vijf Leatherman SuperTools onder alle werknemers die in de periode van 1 april t/m 30 juni een account aanmaken op www.mijnoom.nl.

**5x
WINKANS!**

kijk snel op pag. 7



opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking



opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking

retouradres

Postbus 15
2390 AA Hazerswoude-dorp